

IPOTESI
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
AREE DEL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.
INTESA RELATIVA ALLA GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA
CORRESPONSIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

In data 14 novembre 2022, presso l'Ufficio di dirigenza dell'Istituto Comprensivo Giovanni XXIII di Martina Franca, in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica ai sensi di quanto previsto dall'art.22 –Titolo I – Relazioni sindacali – commi 2-4-8-9 del CCNL del comparto scuola per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19/04/2018, in seguito chiamato CCNL; alla presenza della delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico, in seguito chiamato D.S., e dei Rappresentanti della delegazione sindacale prevista dall'art. 22, comma 2 lett.c), del citato CCNL, in seguito chiamati R.D.S., quali risultano in calce, è sottoscritta l'integrazione al contratto integrativo d'istituto con riguardo all'Intesa relativa alla gestione delle risorse finanziarie ai fini della corresponsione del salario accessorio, aree del personale docente e ATA a.s. 2022-2023

La presente intesa viene sottoscritta sulla base ed entro i limiti di quanto previsto dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali attualmente in vigore.

Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

A) Risorse finanziarie - a.s. 2022/2023

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica è stato calcolato con riferimento alla nota MIUR n. 46445 del 04/10/2022 per un ammontare pari ad € 32.1181,88.

Le parti concordano nel definire le risorse in tal senso disponibili per l'a.s. 2022/2022 che, sulla base dei dati risultanti agli atti d'ufficio e illustrati dal dirigente scolastico, risultano essere le seguenti:

A) risorse finanziarie spettanti per l'a.s. 2022/2023 sulla base dei parametri di complessità dell'Istituto e di quanto previsto dal vigente CCNL del personale della scuola, così come analiticamente evidenziato nella allegata tabella riassuntiva: € 51.567,59 (l'entità delle risorse è calcolato al lordo di tutti gli oneri a carico dello stato e del dipendente ai sensi di quanto previsto dalla C.M. n. 19107 del 28settembre 2017), comprensivo delle somme per le funzioni strumentali al POF, gli incarichi aggiuntivi ATA e le ore eccedenti per sostituzioni, attività di educazione fisica e area a rischio, valorizzazione del personale scolastico ;

B) Economie registrate successivamente alla liquidazione del Fondo relativo ad anni precedenti:

- € 3.753,61 FIS

C) Funzioni strumentali al POF: € 3.7223,82 lordo dip;

D) incarichi specifici ATA: € 2.271,29 lordo dip;

E) ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti: € 1.881,54 lordo dip;

F) attività complementari di educazione fisica: € 384,05

Cunzio

ut



G) area a rischio € 366,83

H) valorizzazione del personale scolastico € 10.758,18 lordo dip

Totale delle risorse calcolate disponibili lordo dipendente FIS € 46.693,67

Totale lordo dell'indennità di direzione del DSGA e del sostituto di complessivi € 4.855,85 lordo dipendente:

- Indennità di direzione DSGA: € 4.603,60 al lordo dip;
- Indennità di direzione al sostituto del DSGA: € 252,25 al lordo dip;

Le predette risorse non tengono conto degli ulteriori eventuali stanziamenti che l'Amministrazione scolastica vorrà disporre;

Le parti concordano nella ripartizione delle predette risorse tenendo conto :

- di quanto deliberato dai competenti OO.CC. In ordine ai Progetti di Istituto volti all'ampliamento dell'offerta formativa;
- di quanto proposto dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in ordine al lavoro straordinario del personale A.T.A., nonché all'individuazione del personale con incarichi specifici (vedere il Piano di lavoro del personale A.A.);
- delle proposte dell'amministrazione scolastica in ordine all'entità dei compensi da corrispondere al personale docente e A.T.A. per le sotto elencate attività/funzioni ricadenti nell'Attività Spese di Personale ed Incarichi di Staff e precisamente:
 - Commissione tecnica per gli acquisti
 - n. 1 Collaboratori del Dirigente scolastico
 - Responsabili di plesso distaccato
 - Referenti di area
 - Presidenti/Segretari di interclasse
 - Figure sensibili
 - Commissione NIV
 - Team digitale
 - Gruppi di lavoro
- della dimensione dell'Istituzione scolastica in ordine all' indennità di direzione da corrispondere al D.SS.GG.AA., nonché alle indennità previste dal vigente CCNL per i sostituti del dirigente scolastico e del direttore dei servizi generali e amministrativi.

Ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 4855,85 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e la sostituzione del DSGA.

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € € 41.837,82 viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione.

70% - pari ad € 29.286,47+ 366,83 al personale docente

30 % - pari ad €12.551,35 al personale ATA.

1) Progetti di Istituto volti all'ampliamento dell'offerta formativa

I progetti destinati all'ampliamento dell'offerta formativa con attività di insegnamento aggiuntivo sono analiticamente descritti e contabilizzati nel contratto integrativo di parte economica allegato al presente contratto di cui costituisce parte integrante.

I progetti finanziati con Fondi ex Art. 9 CCNL, finalizzati al recupero della dispersione scolastica, in aree a rischio e aree a forte processo immigratorio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- **I Progetti con fondi dedicati (es.: Ed. Stradale, Legalità, Sicurezza Scolastica, ecc.) vengo inseriti in contrattazione per essere utilizzate con le causali previste dalle assegnazioni.**

Il compenso da corrispondere al personale interessato, al lordo delle ritenute previdenziali e assistenziali a carico del dipendente e di cui alla tabella analitica allegata, è il seguente:

€ 17,50 al lordo dipendente per ogni ora di attività funzionale all'insegnamento

€ 35,00 al lordo dipendente per ogni ora di attività aggiuntiva d'insegnamento

2) Altre attività e/o funzioni-Personale Docente ed A.T.A.

Le attività destinate alla retribuzione dei collaboratori inseriti nello staff di Direzione, alla Commissione Tecnica, ai Referenti di Area, ai Presidenti di interclasse, di intersezione ed ai Coordinatori di classe, alla flessibilità, al vicario, alle figure sensibili del DVR ed allo straordinario del Personale ATA aggiuntivo sono analiticamente descritti e contabilizzati nel contratto integrativo di parte economica allegato al presente contratto di cui costituisce parte integrante.

Le parti, infine, concordano sulla necessità di effettuare entro marzo 2023, mediante l'apertura del tavolo contrattuale, una verifica in merito allo stato di attuazione della presente intesa anche allo scopo di apportare, se del caso, le dovute variazioni.

B) Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa a.s.2022/2023

Il finanziamento spettante a questa Istituzione Scolastica è quantificato in € 3.723,82 lordo dipendente.

Considerato che il Collegio dei docenti ha deliberato l'assegnazione di n. 6 funzioni ad altrettanti docenti per l'a.s. 2022/2023, le parti concordano sull'equa ripartizione del compenso accessorio di cui trattasi.

C) Indennità per Incarichi aggiuntivi al personale A.T.A.-a.s 2022/2023

Il finanziamento spettante è quantificato in € 2.271,29 lordo dipendente.

Le parti concordano sulla corresponsione del predetto salario accessorio così come proposto dal D.S.G.A. nel Piano annuale delle attività allegato al presente Contratto e del quale fa parte integrante.

Personale ATA		Incarico	Lordo dipendente	totale
n. 1	Assistenti amm.	Collaborazione Dsga ed uffici	€ 600,00	
		TOTALE INCARICHI A.A.		600,00
2	Collaboratori scolastici	Assistenza alunni portatori di handicap-	€ 600,00	
1	Collaboratore scolastico	Supporto segreteria per fotocopie e diffusione circolari, organizzazione turni CCSS e modulo richiesta mensa	€ 251,29	
1	Collaboratore scolastico	Assistenza e consegna sussidi didattici- accompagnamento e assistenza uscite didattiche	€ 130,00	
3	Collaboratore scolastico	Manutenzione ordinaria materiale scolastico- spostamento suppellettili-	€ 690,00	
		TOTALE INCARICHI CC.SS.		€ 1.671,29

D) CEDOLINO UNICO

P.zza San Francesco,3 74015 Martina Franca (TA)- Tel. 0804118706-0804306778 presidenza 0804723925

Codice meccanografico: TAIC865007-C.F.: 90215210734- IBAN:IT43D0103078931000001456655-

email: taic865007@istruzione.it- taic865007@pec.istruzione.it

BE

Caviglioli

fy key



Seconda Scuola dell'Infanzia-Scuola Primaria-Scuola Secondaria di 1°

Le competenze di cui ai paragrafi precedenti verranno liquidate con il sistema del Cedolino Unico di cui alla nota MIUR Prot. n. 13439 del 11 settembre 2015, previa comunicazione alla piattaforma telematica, fatte salve eventuali istruzioni che il MIUR e /o MEF dirameranno con proprie ulteriori circolari attuative. Si procederà a liquidazione tramite il predetto sistema previa verifica del caricamento delle somme sul POS.

E) Clausola di salvaguardia

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica è stato calcolato sulla scorta delle informazioni fornite dalle rappresentanze sindacali riunite in data odierna.

Sono fatte salve diverse assegnazioni derivanti da modifiche dei parametri di calcolo oggi non conosciuti e comunque nei limiti del budget effettivamente spettante e assegnato all'istituto che potrà essere, eventualmente, oggetto di nuova e apposita sequenza contrattuale.

Martina Franca, 14.11.2022



Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

[Signature]

MARTINA R.S.U.
CAMPOROTONDO VIL. SCUOLA
Marta Cianfate VIL. SCUOLA

Per le OO.SS.

[Signature] SINDACATO
[Signature] VIL. SCUOLA

[Handwritten notes]