



I.C. GIOVANNI XXIII

A.S. 2018-2019

Monitoraggio

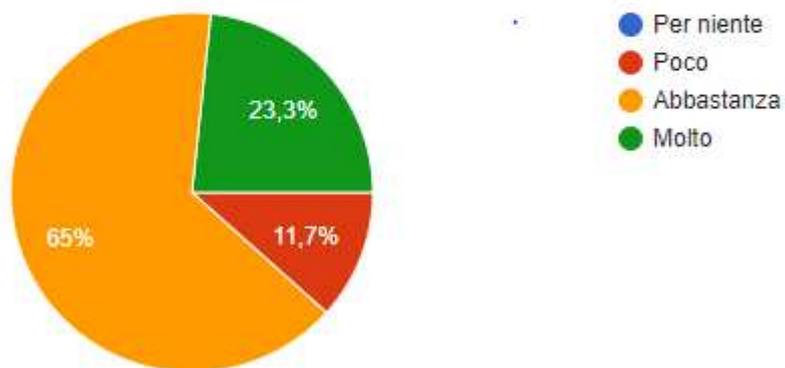
Questionario di valutazione dell'Istituzione Scolastica

"I.C. Giovanni XXIII" - Martina Franca (TA) – PERSONALE IN SERVIZIO

PERSONALE DOCENTE

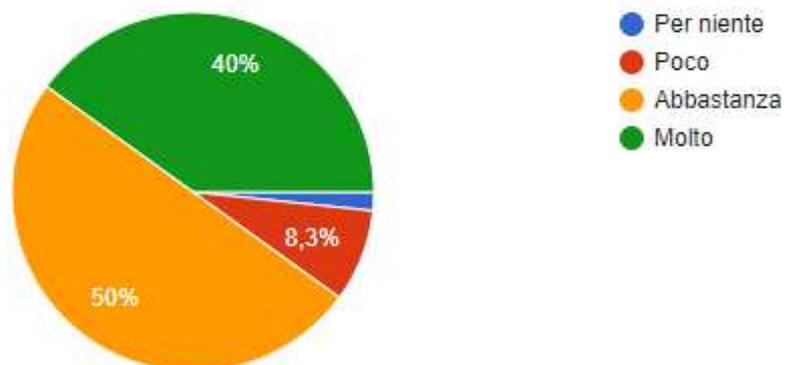
In questa istituzione scolastica docenti e personale ATA collaborano positivamente

60 risposte



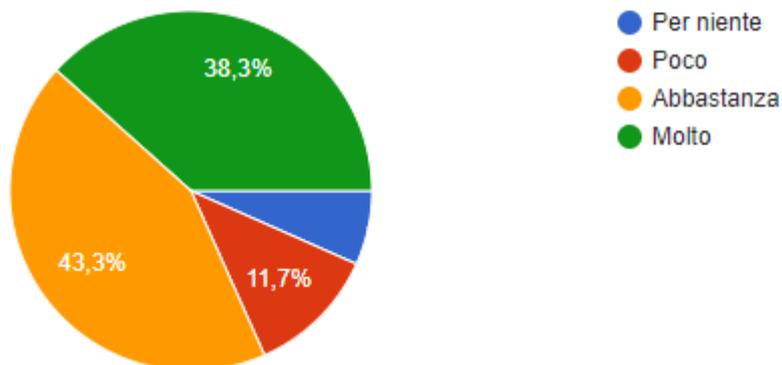
In questa istituzione scolastica il dirigente scolastico contribuisce a creare un clima di lavoro positivo

60 risposte



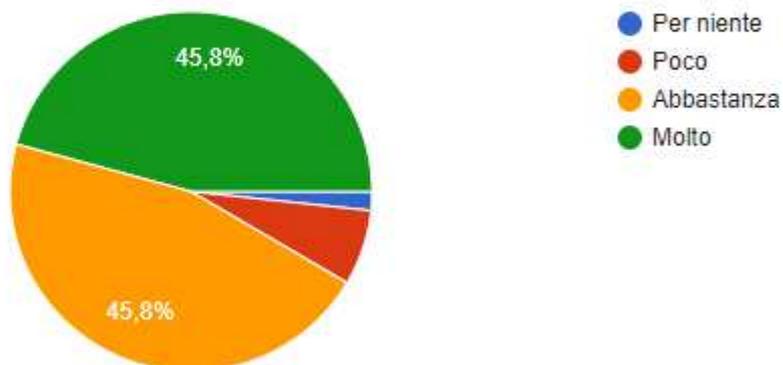
In questa istituzione scolastica il dirigente scolastico valorizza il lavoro degli insegnanti

60 risposte



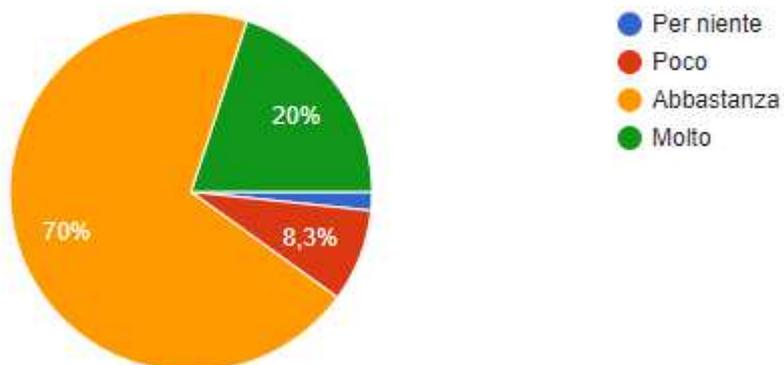
Questa istituzione scolastica è diretta in modo efficace

59 risposte



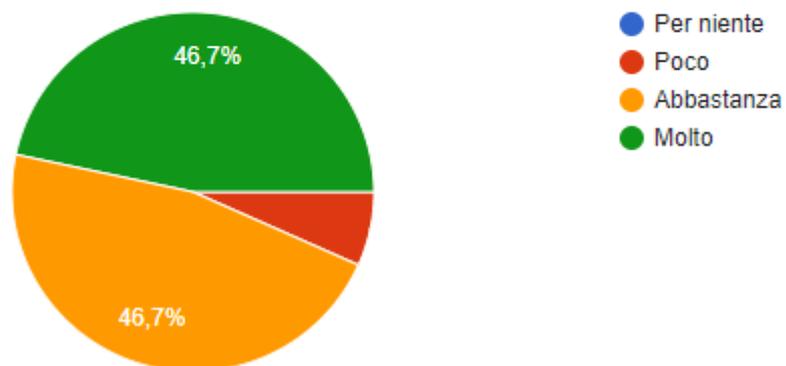
In questa istituzione scolastica la qualità dell'insegnamento è omogenea tra le diverse sezioni

60 risposte



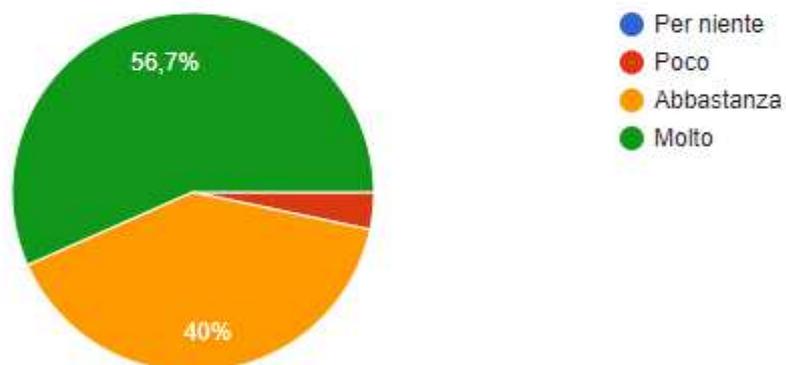
Questa istituzione scolastica collabora positivamente con gli enti del territorio (istituzioni, servizi, associazioni, aziende)

60 risposte



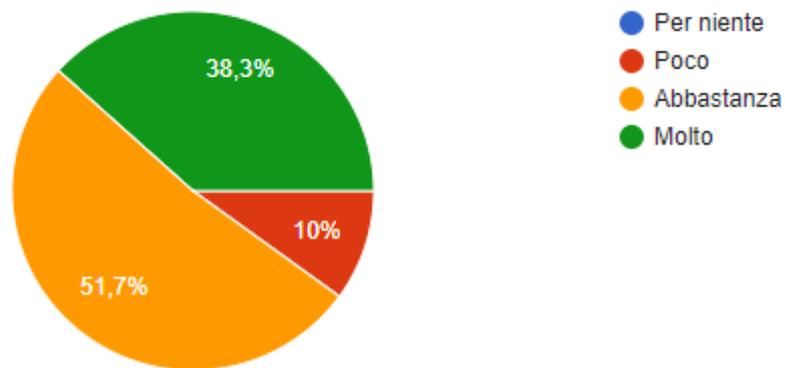
Questa istituzione scolastica stimola la partecipazione delle famiglie alle sue iniziative

60 risposte



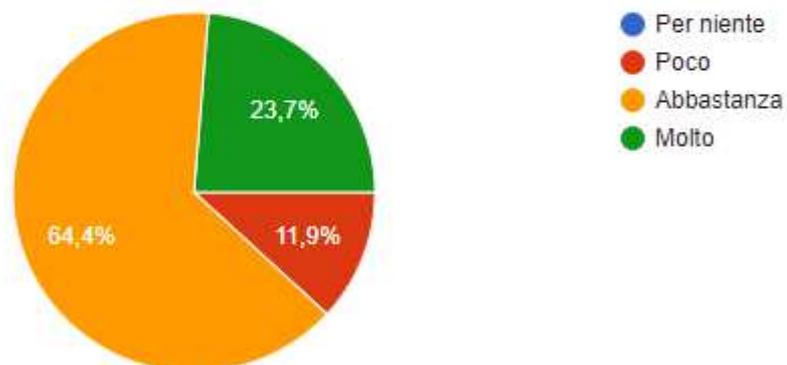
Questa istituzione scolastica promuove attività rivolte al territorio

60 risposte



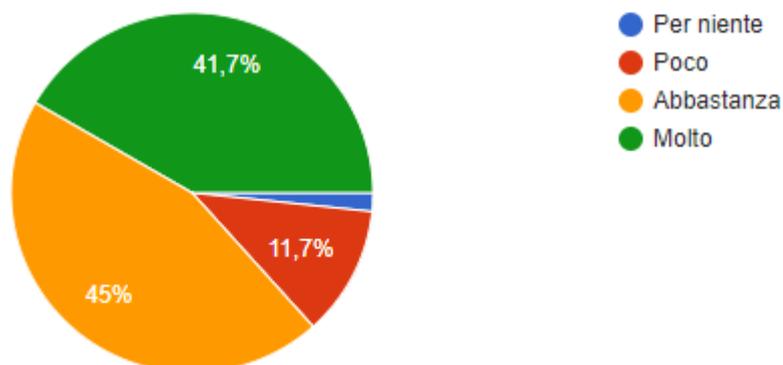
Se i genitori fanno delle proposte, questa istituzione scolastica le prende in considerazione

59 risposte



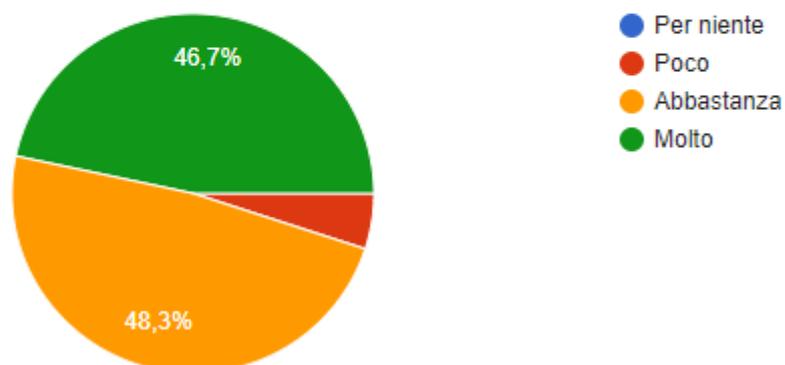
Questa istituzione scolastica si confronta con le famiglie sulle linee educative e i valori da trasmettere

60 risposte



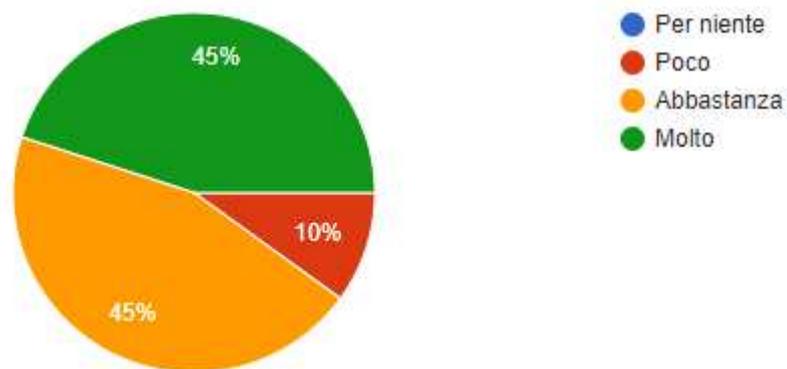
Questa istituzione scolastica è attenta ai bisogni formativi degli insegnanti

60 risposte



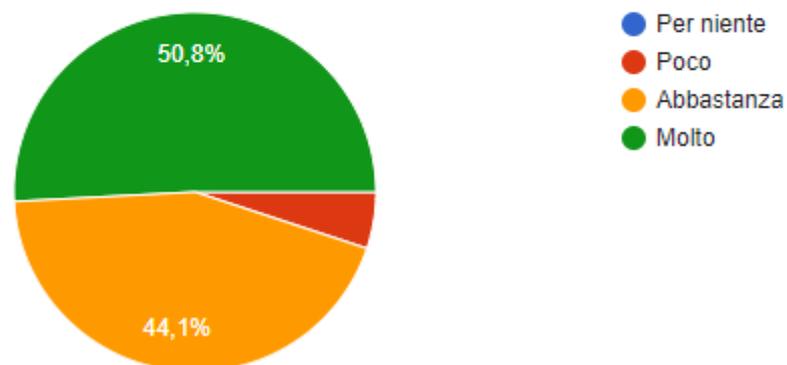
Questa istituzione scolastica offre corsi di formazione/aggiornamento utili per il mio lavoro

60 risposte



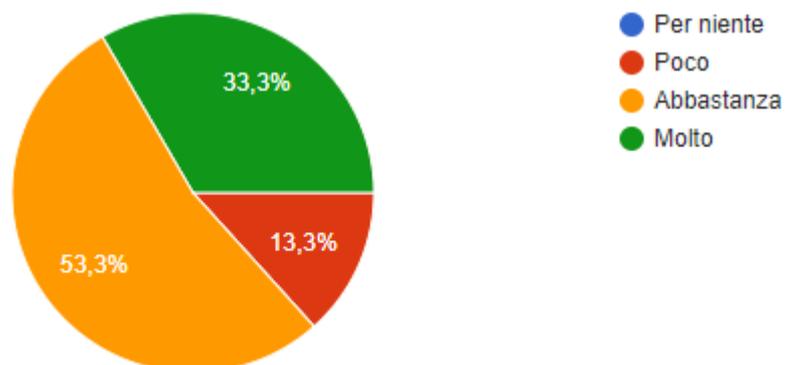
Questa istituzione scolastica incoraggia la partecipazione degli insegnanti ai corsi di formazione/aggiornamento

59 risposte



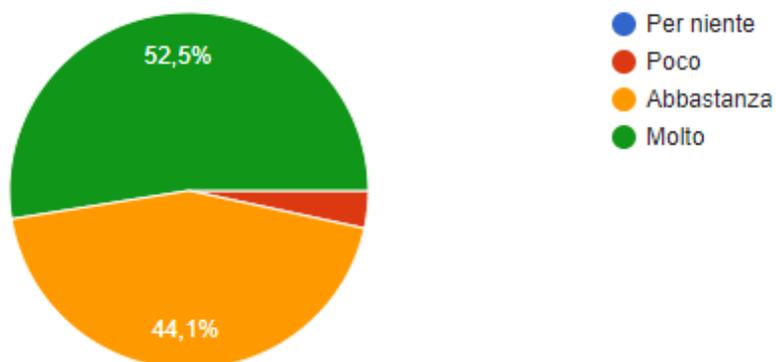
In questa istituzione scolastica i colleghi dello stesso ambito disciplinare o dipartimento si confrontano regolarmente nel corso dell'anno scolastico

60 risposte



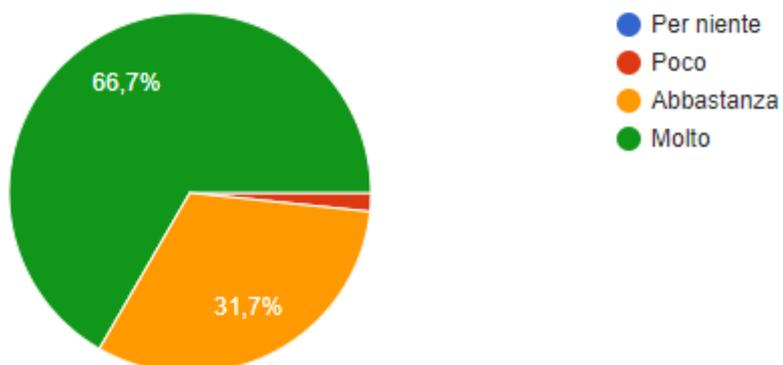
Questa istituzione scolastica ha un programmazione comune che guida l'attività didattica degli insegnanti

59 risposte



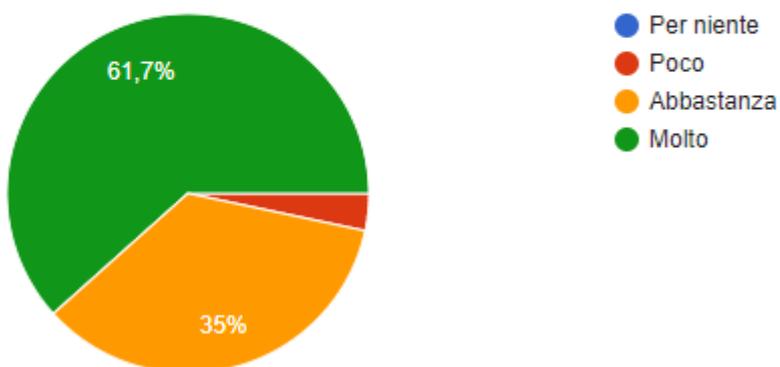
In classe c'è un clima positivo con gli studenti

60 risposte



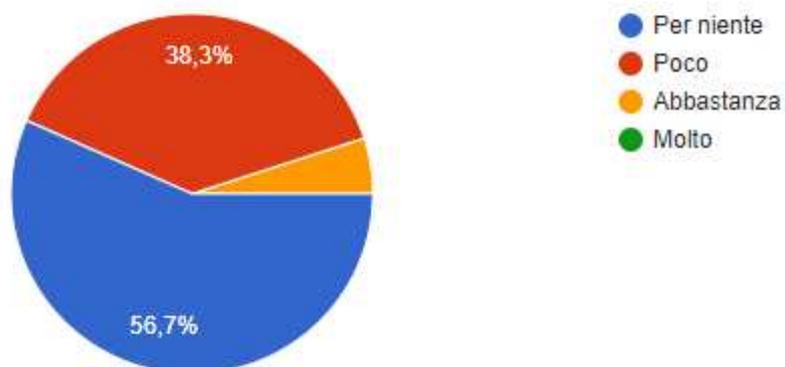
Sono motivato a lavorare in questa scuola

60 risposte



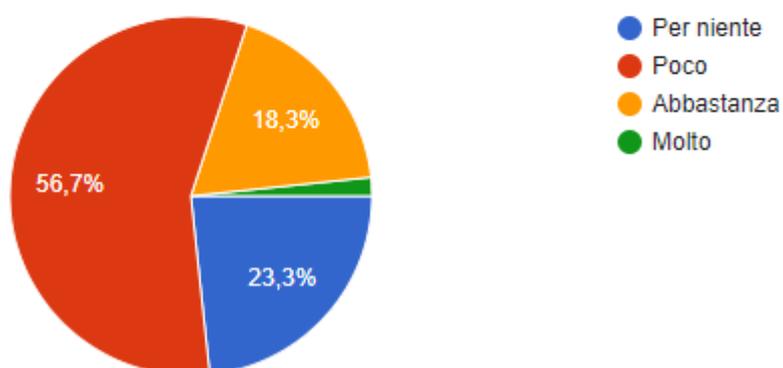
In questa scuola i miei rapporti con i colleghi sono difficili

60 risposte



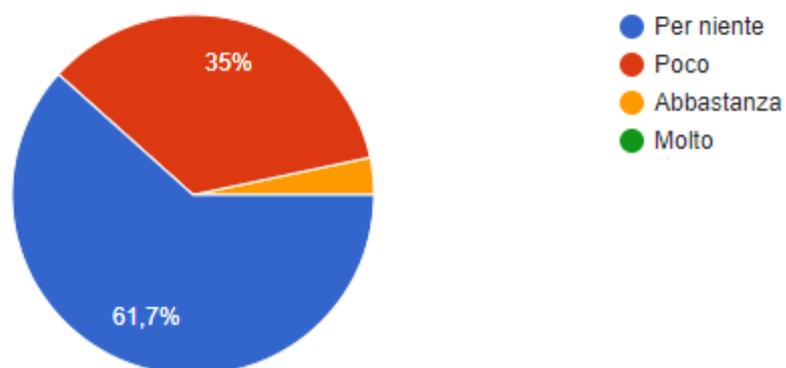
In questa scuola è difficile far rispettare agli studenti le regole di comportamento

60 risposte



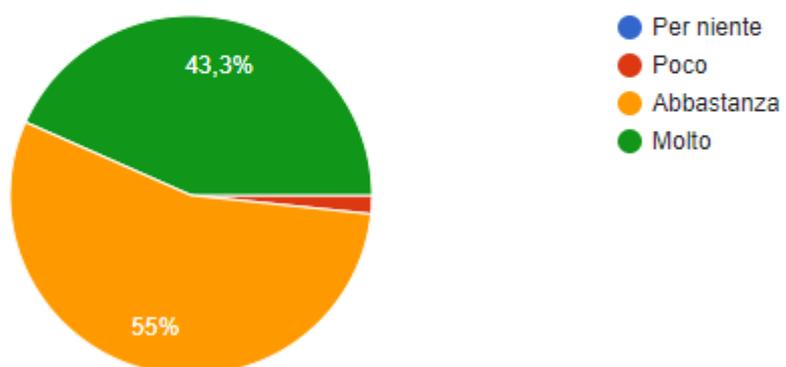
In questa scuola è difficile dialogare con i genitori

60 risposte



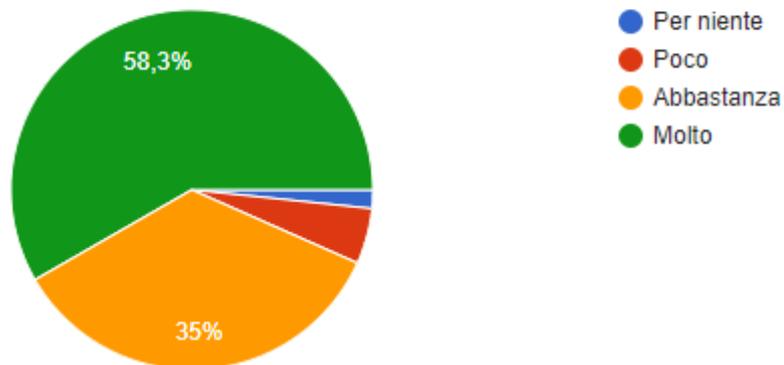
In questa scuola le famiglie apprezzano il lavoro degli insegnanti

60 risposte



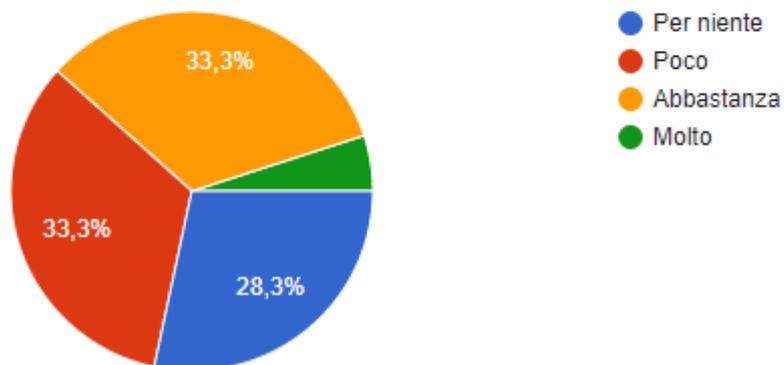
Mi trovo bene in questa scuola

60 risposte



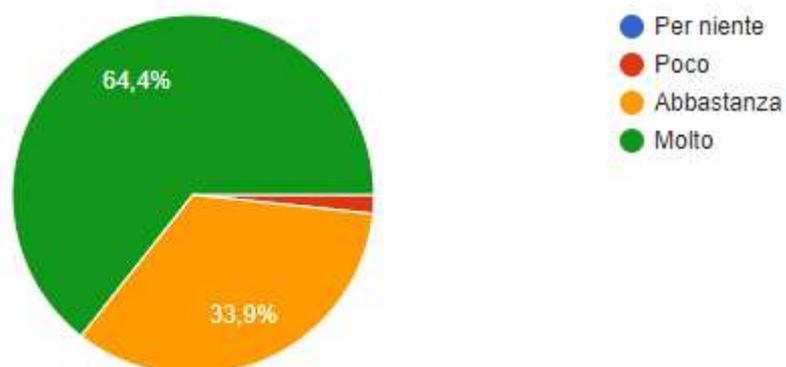
In questa scuola accade di rado che i colleghi si scambino materiali per l'insegnamento

60 risposte



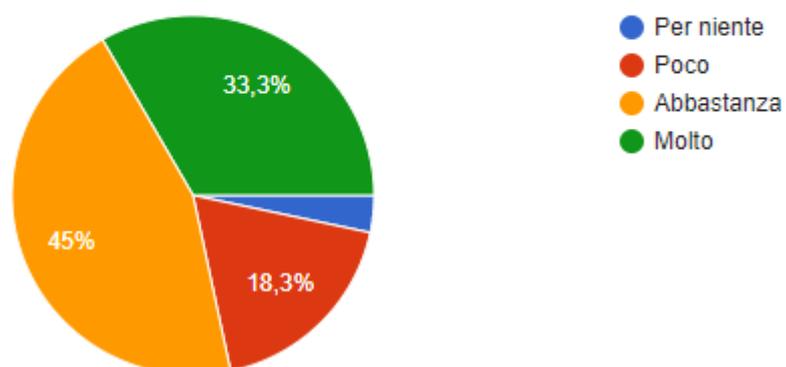
In questa scuola i colleghi della stessa classe si scambiano regolarmente informazioni sugli studenti

59 risposte



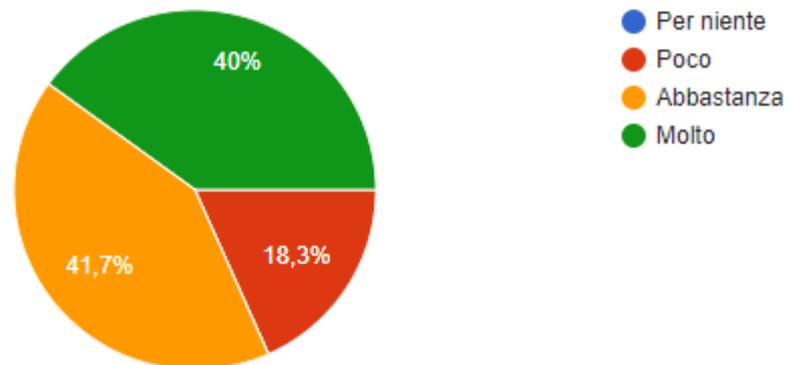
Questa scuola facilita l'uso dei laboratori nella didattica curricolare

60 risposte



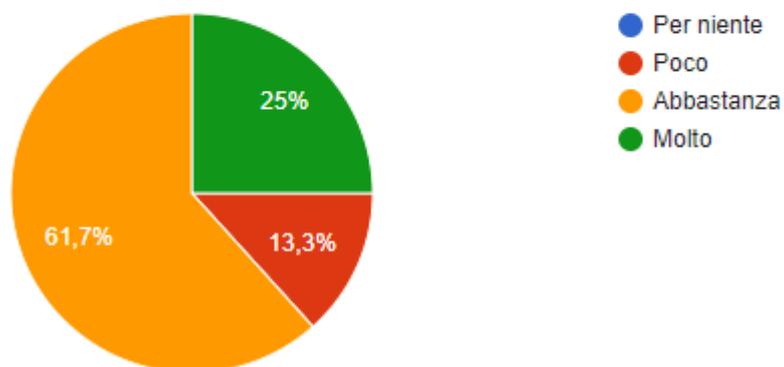
Questa scuola realizza efficacemente l'inclusione degli studenti di origine straniera

60 risposte



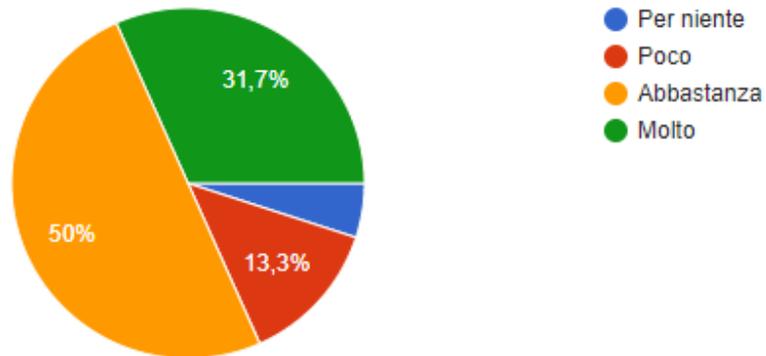
Questa scuola realizza interventi efficaci per gli studenti che rimangono indietro

60 risposte



Questa scuola promuove lo sviluppo delle potenzialità degli studenti più brillanti

60 risposte



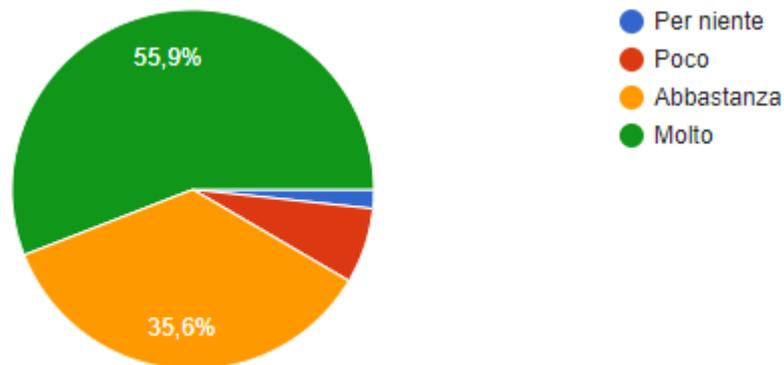
Questa scuola realizza efficacemente l'inclusione degli studenti con disabilità

50 risposte



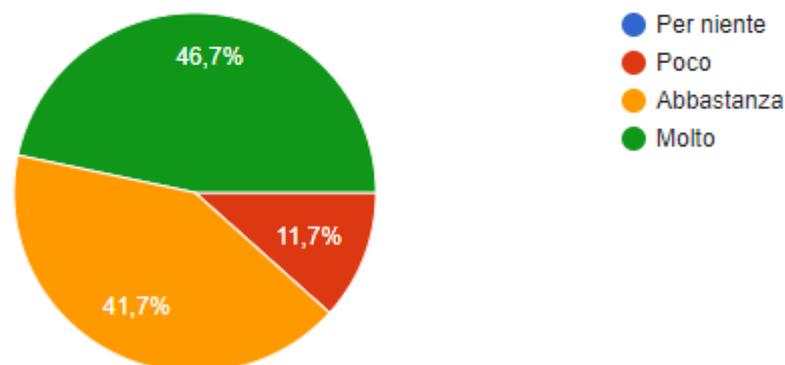
La dirigenza (il DS ed il suo staff) ha definito e condiviso con il personale e con altri portatori di interessi la mission, un codice di valori per il nostro vivere e lavorare insieme(trasparenza, spirito di servizio, codice di condotta).

59 risposte



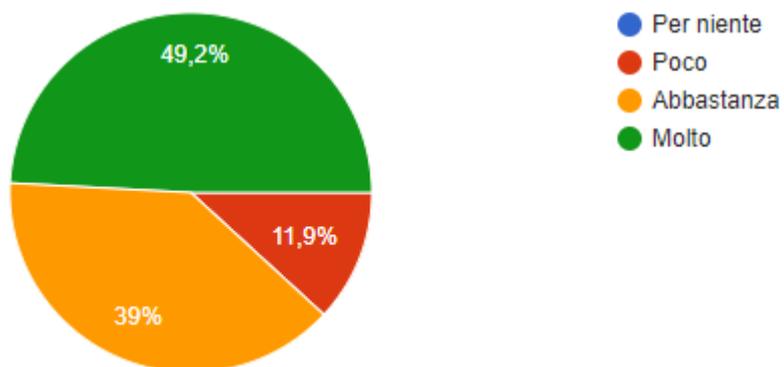
La dirigenza (il DS ed il suo staff) è attenta al rafforzamento della fiducia reciproca ed alla collaborazione e favorisce un clima di rispetto verso e dai collaboratori.

60 risposte



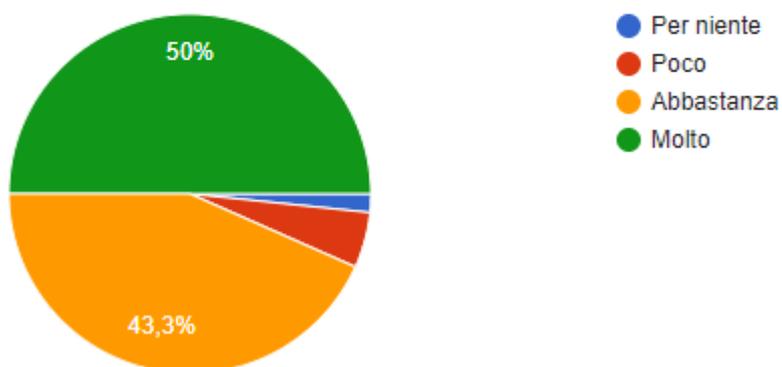
La dirigenza (il DS ed il suo staff) comunica efficacemente, sia all'interno, che all'esterno, mission, vision, valori, obiettivi strategici ed operativi.

59 risposte



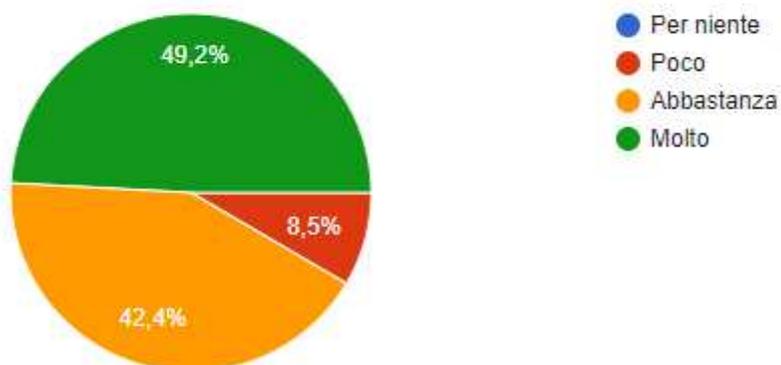
La dirigenza (il DS ed il suo staff) ha definito chiaramente le responsabilità di gestione, i compiti e le competenze del personale.

60 risposte



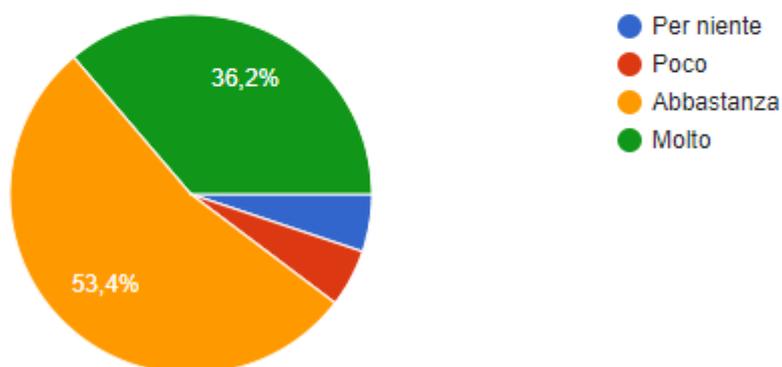
La dirigenza (il DS ed il suo staff) agisce come esempio, comportandosi coerentemente con gli obiettivi ed i valori stabiliti.

59 risposte



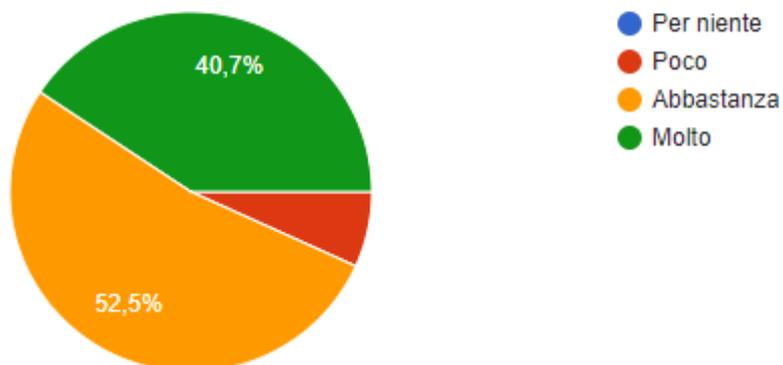
La dirigenza (il DS ed il suo staff) è attenta ai suggerimenti dei docenti e del personale ATA, stimolandoli e mettendoli in atto quando opportuno.

58 risposte



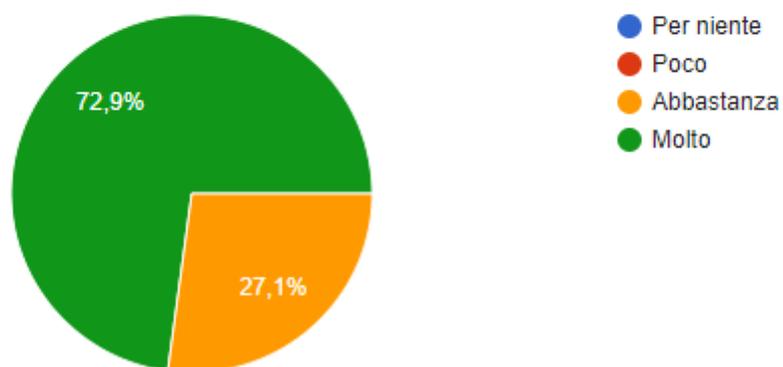
La dirigenza (il DS ed il suo staff) incoraggia e crea le condizioni per la delega di attività e la migliore responsabilizzazione del personale.

59 risposte



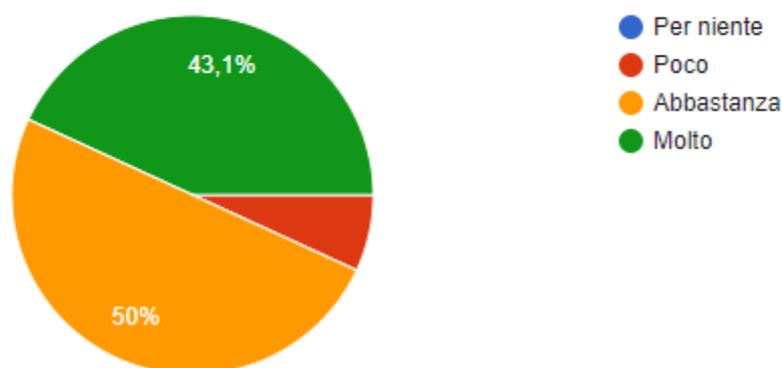
La dirigenza (il DS ed il suo staff) si adopera, costantemente, affinché la nostra scuola abbia una buona reputazione ed un'immagine positiva all'esterno.

59 risposte



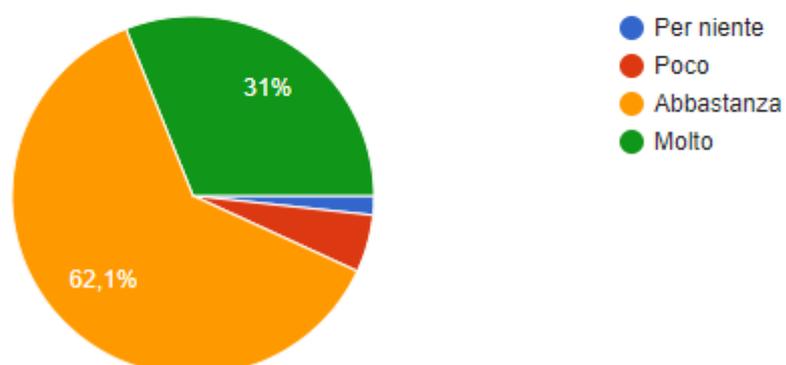
Nella nostra scuola c'è una costante attenzione nello sviluppo e nella revisione delle strategie, tenendo conto delle necessità ed aspettative di studenti e famiglie e degli altri portatori di interesse.

58 risposte



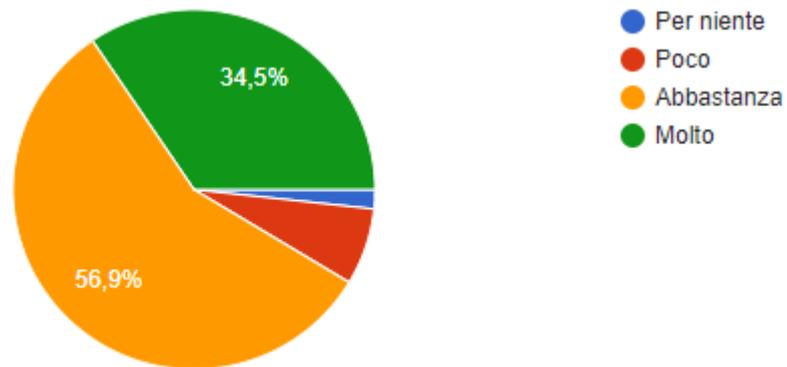
Nella nostra scuola, gli obiettivi strategici ed operativi sono sempre tradotti in corrispondenti piani e compiti significativi per l'istituzione nel suo complesso, le sue diverse articolazioni organizzative ed i singoli dipendenti.

58 risposte



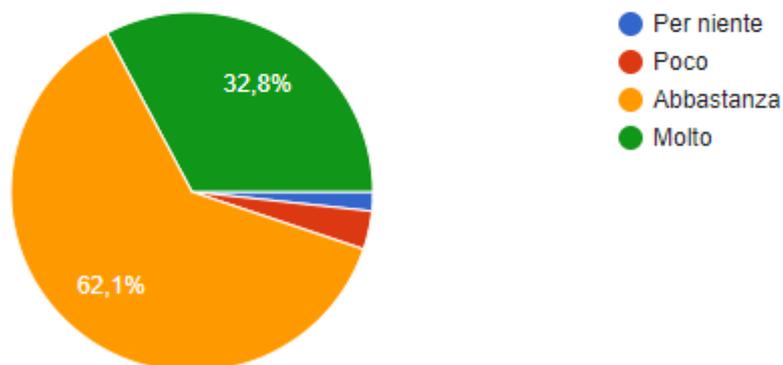
Nella nostra scuola ci sono metodi per misurare chiaramente il contributo del nostro lavoro alla realizzazione dei piani operativi e strategici, definiti nel POF

58 risposte



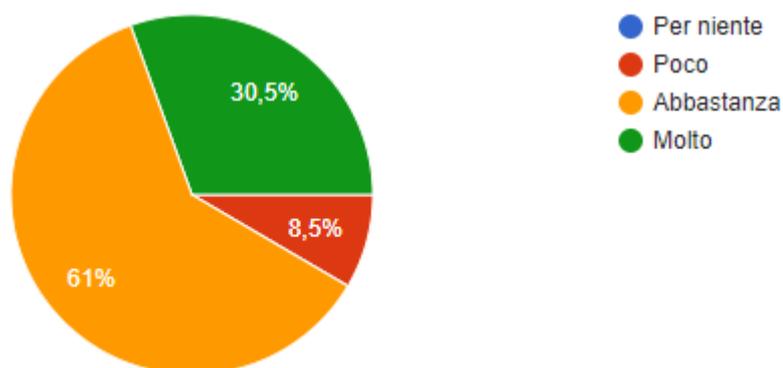
Nella nostra scuola è chiaro come la politica di gestione del personale (allocazione delle risorse, attribuzione di incarichi, formazione, ecc.) sia coerente con gli obiettivi, definiti nel POF.

58 risposte



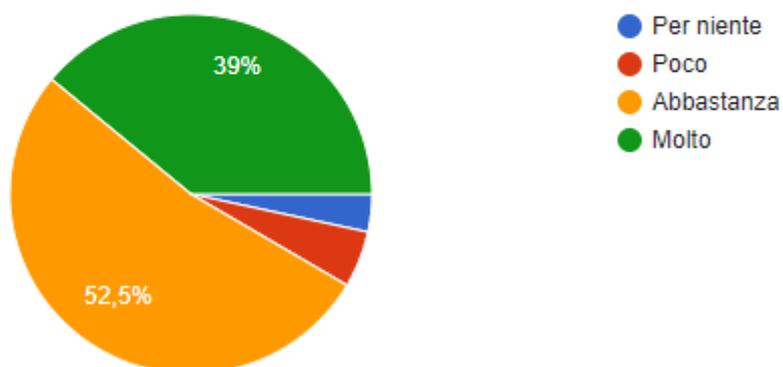
La nostra scuola mette in atto iniziative, finalizzate ad adeguare conoscenze e competenze dei docenti e del personale ATA ai ruoli ricoperti ed alle necessità dell'organizzazione.

59 risposte



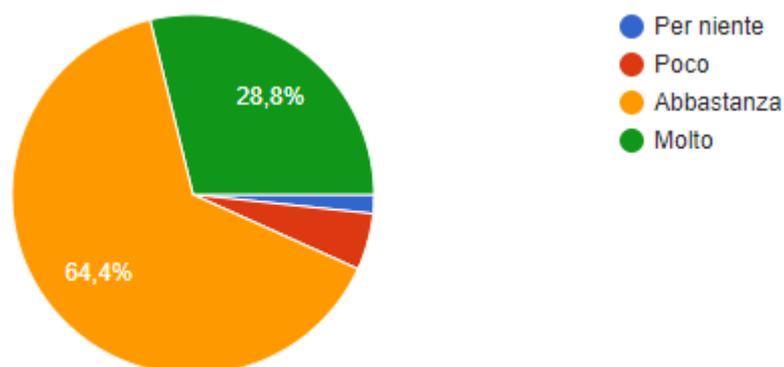
Nella nostra scuola i piani di formazione e di sviluppo delle risorse umane sono realizzati in accordo con il personale.

59 risposte



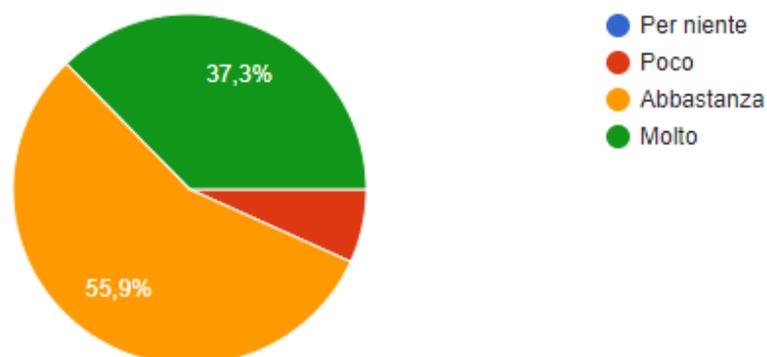
Nella nostra scuola esiste un processo di comunicazione ben definito ed efficace, con impiego di strumenti opportuni, nelle diverse direzioni (dal basso verso l'alto, dall'alto verso il basso e trasversale).

59 risposte



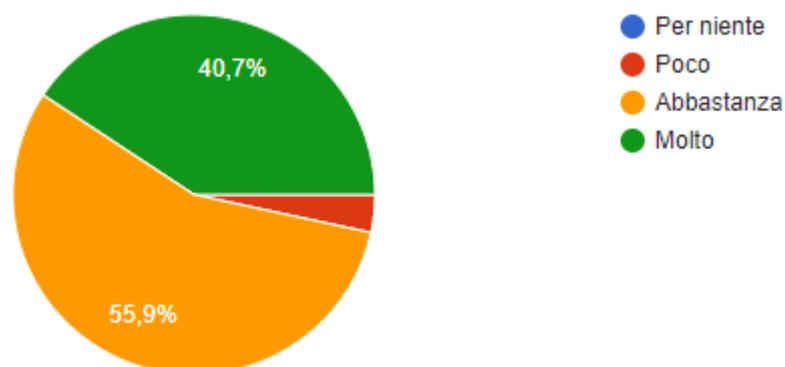
Nella nostra scuola è presente l'impegno costante di creare un ambiente lavorativo, che favorisca la formulazione di idee e di suggerimenti da parte del personale.

59 risposte



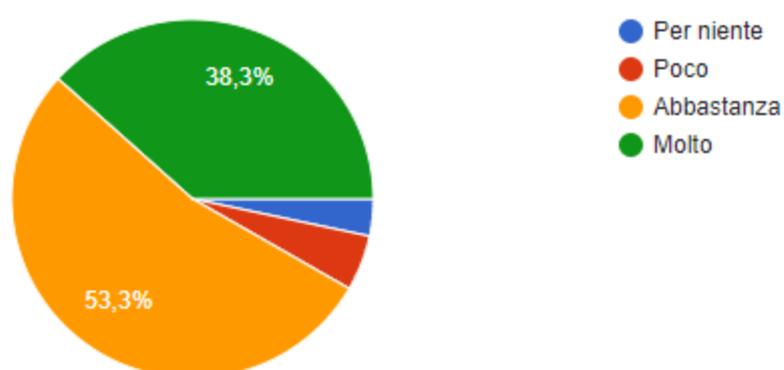
Nella nostra scuola c'è attenzione ad assicurare l'informazione verso gli studenti e le famiglie, utilizzando un linguaggio non burocratico e garantendo trasparenza.

59 risposte



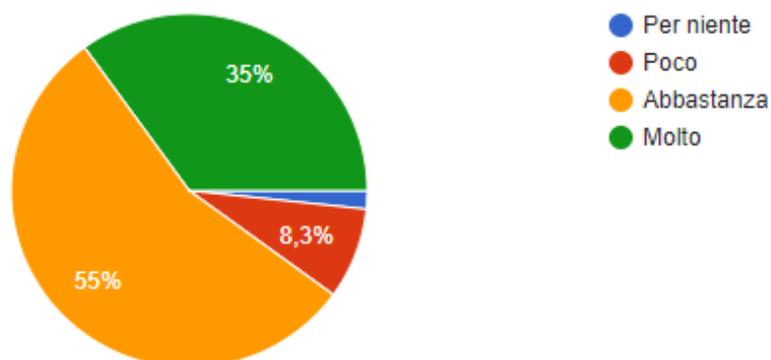
La nostra scuola sviluppa partnership, per contribuire al processo educativo dei discenti ed alla formazione dei docenti, in una prospettiva di apprendimento continuo con servizi di assistenza medica, sociale, psicologica, di prevenzione dell'abbandono scolastico, di educazione alla salute ed alla sicurezza.

60 risposte



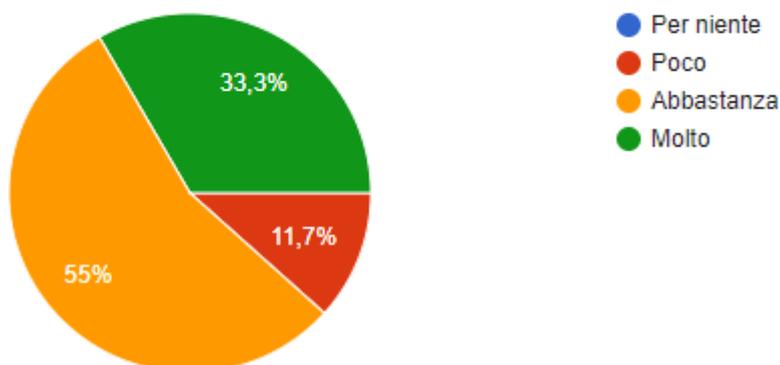
La nostra scuola è sempre aperta ad idee, suggerimenti e reclami dei discenti e delle famiglie, creando meccanismi appropriati per raccogliarli ed elaborare le informazioni così ottenute e diffondendone i risultati.

60 risposte



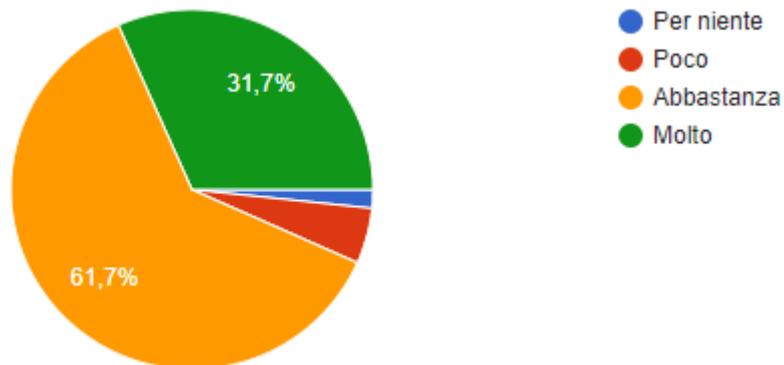
Nella nostra scuola viene favorito lo scambio e la condivisione delle informazioni e delle conoscenze per svolgere il proprio lavoro.

60 risposte



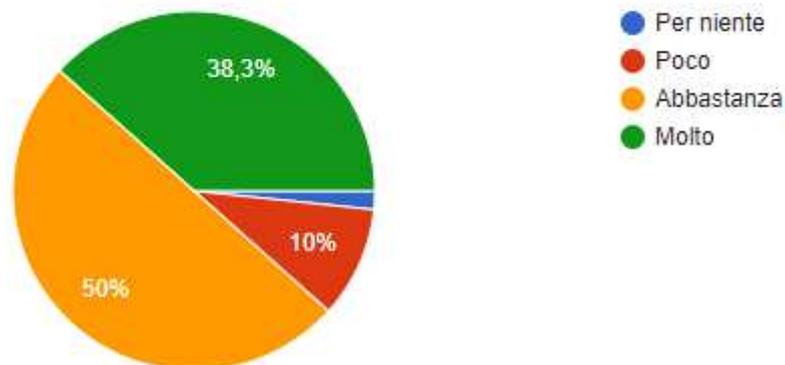
La nostra scuola è attenta ad un impiego efficiente, ergonomico ed economico di edifici, attrezzature ed infrastrutture e tecnologie disponibili per gestire attività, conoscenza, apprendimento ed interazione con i portatori di interesse.

60 risposte



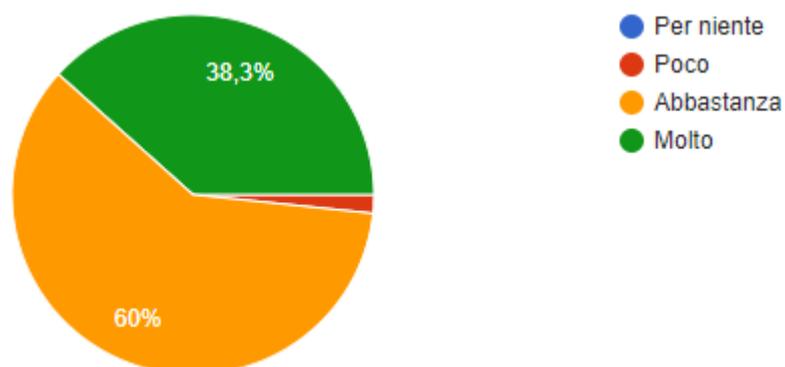
La nostra scuola coinvolge, sia il personale, che le famiglie, nella progettazione e sviluppo dei processi principali.

60 risposte



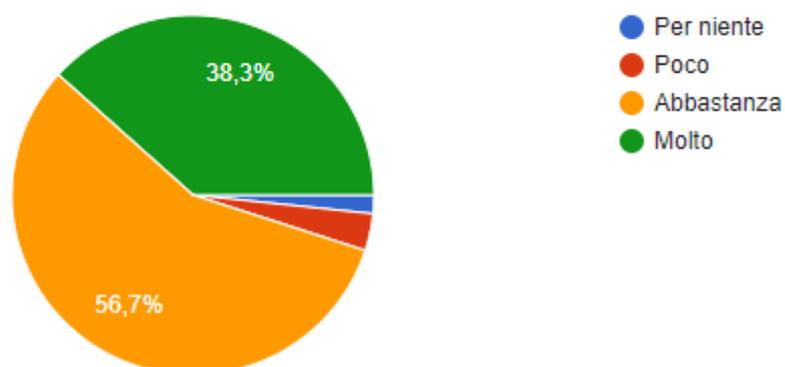
La nostra scuola è attenta a promuovere l'accessibilità fisica e informatica alle informazioni appropriate ed affidabili sui servizi da parte di studenti, famiglie ed altri cittadini interessati.

60 risposte



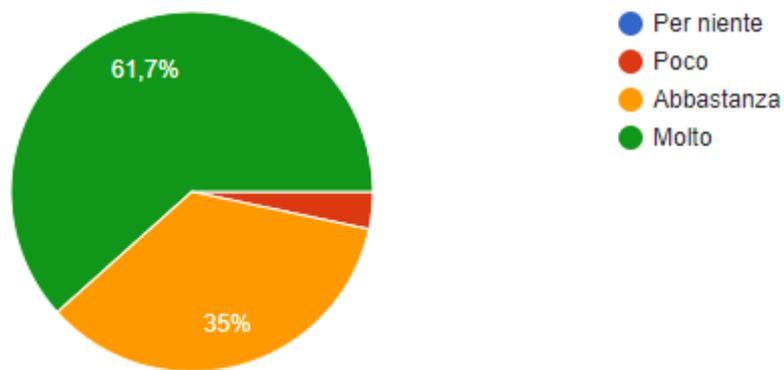
La nostra scuola coinvolge studenti, famiglie ed altri significativi portatori di interesse, nella sperimentazione di innovazioni.

60 risposte



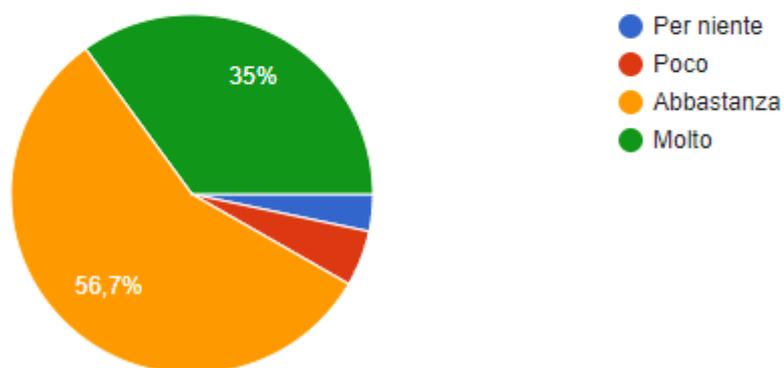
All' interno del team di classe c'è condivisione dei criteri formativi ed educativi da trasmettere agli alunni

60 risposte



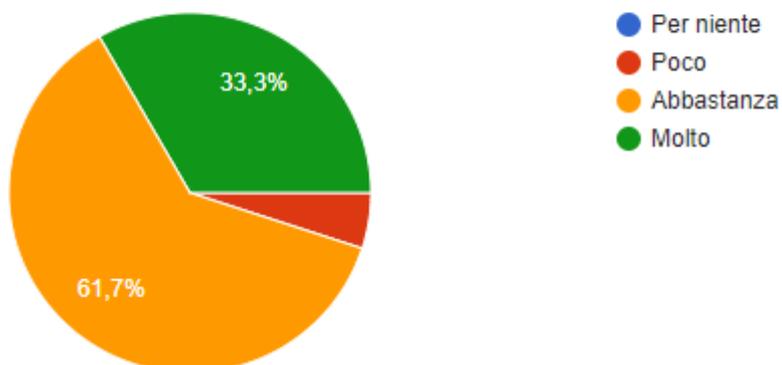
Nelle decisioni prese nelle sedi collegiali il punto di vista degli insegnanti viene tenuto in considerazione

60 risposte



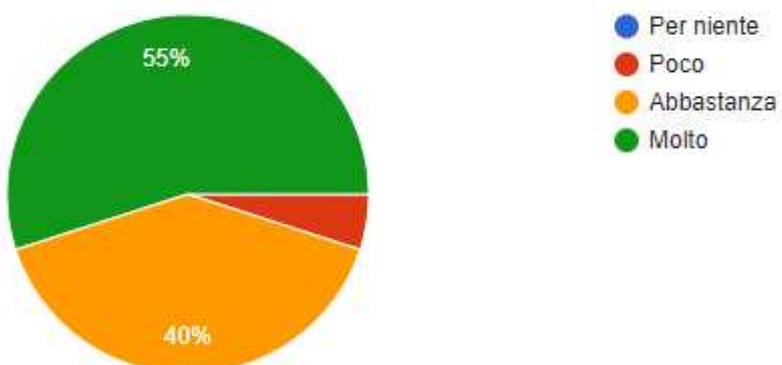
Le comunicazioni e gli avvisi sono chiari, tempestivi e completi

60 risposte



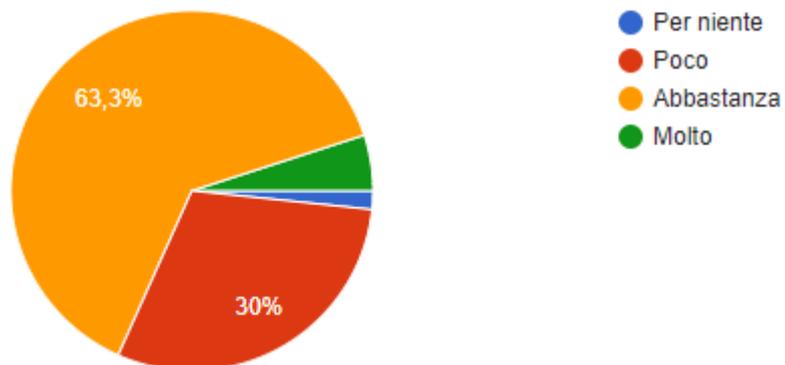
Le comunicazioni del Dirigente Scolastico vengono lette con sufficiente attenzione

60 risposte



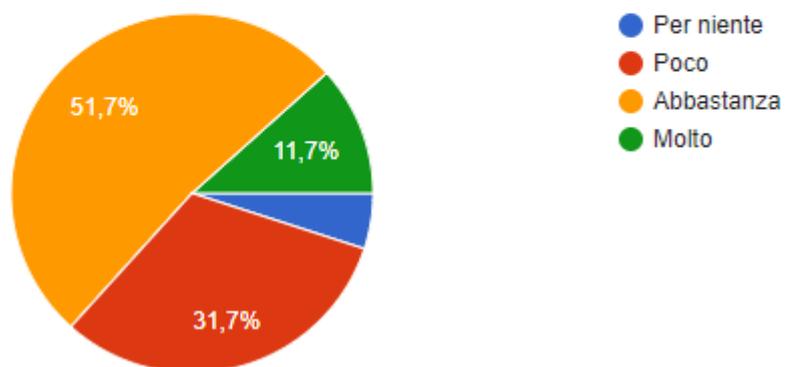
Gli spazi didattici della scuola (laboratori, aule, palestra....) sono attrezzati

60 risposte



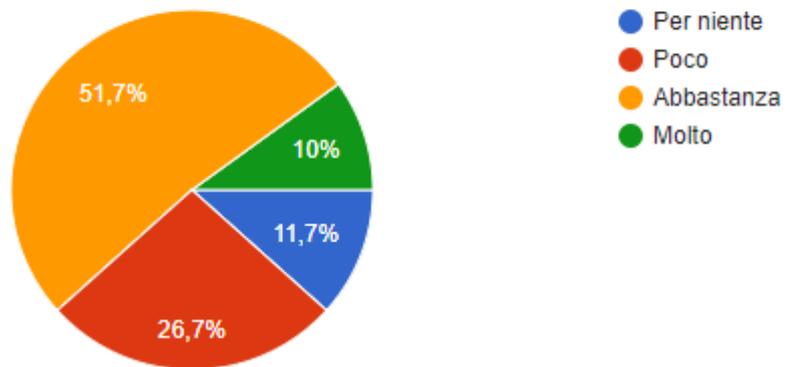
Le aule sono funzionali

60 risposte



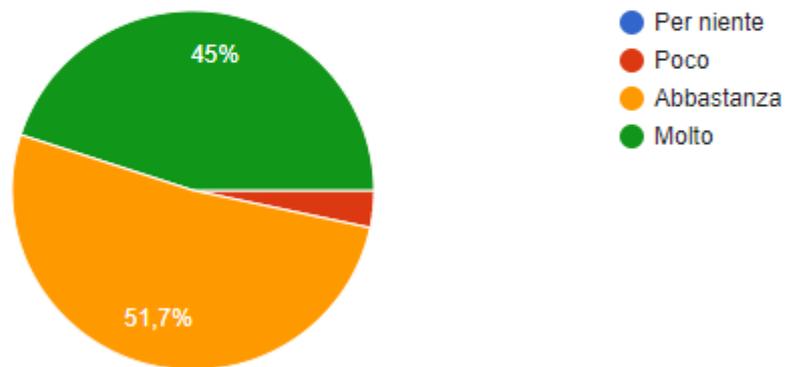
Gli ambienti scolastici sono sicuri e le condizioni igieniche adeguate

60 risposte



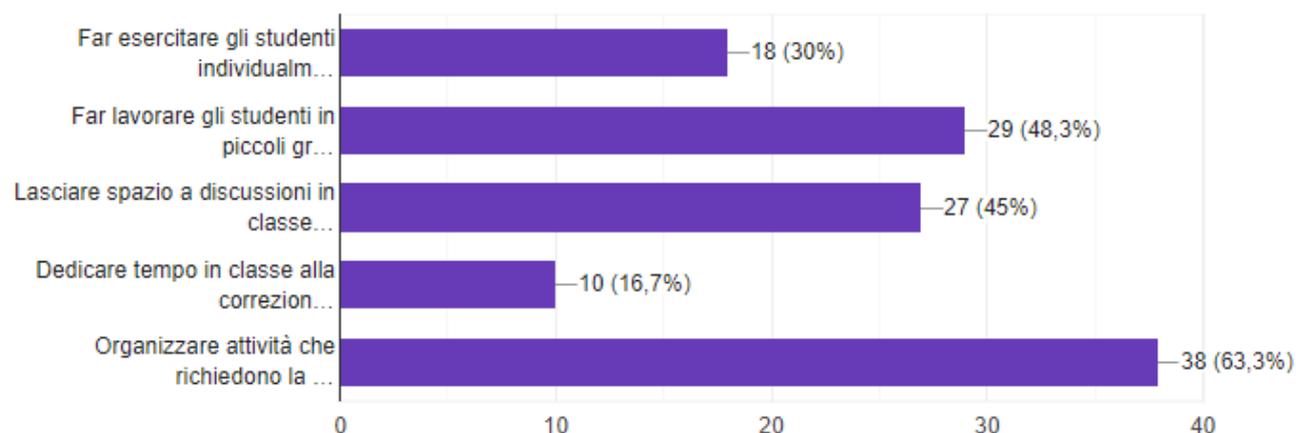
La segreteria funziona bene

60 risposte



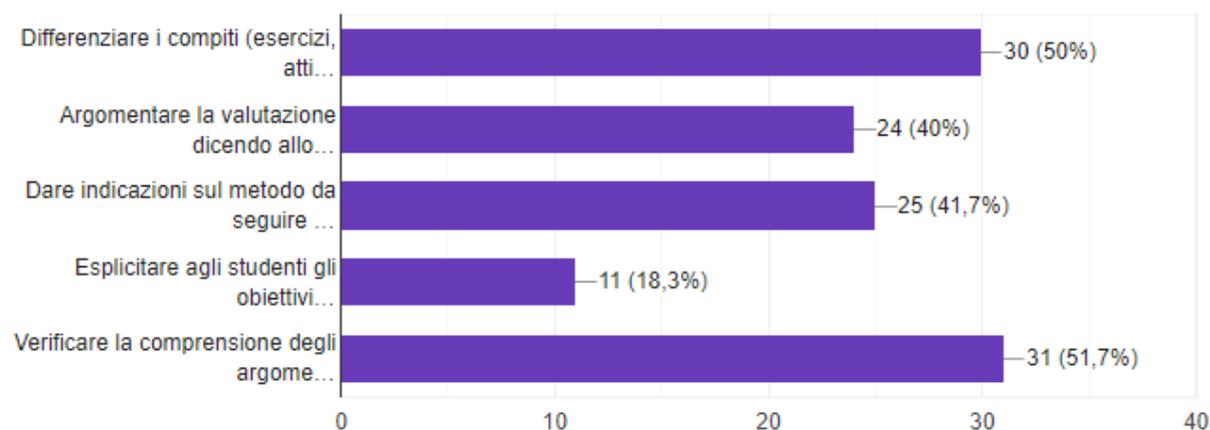
Di seguito troverà una lista di ATTIVITÀ, le chiediamo di leggerle e poi di indicare le due a cui dedica più tempo in classe.

50 risposte



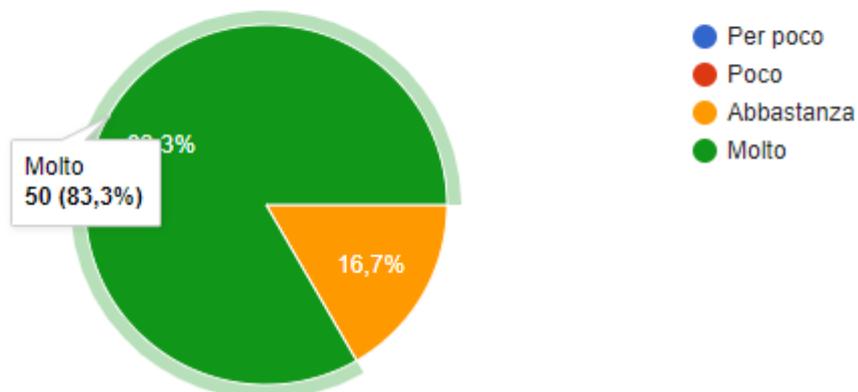
Di seguito troverà una lista di STRATEGIE, le chiediamo di leggerle e poi di indicare le due che utilizza con maggiore frequenza in classe.

60 risposte



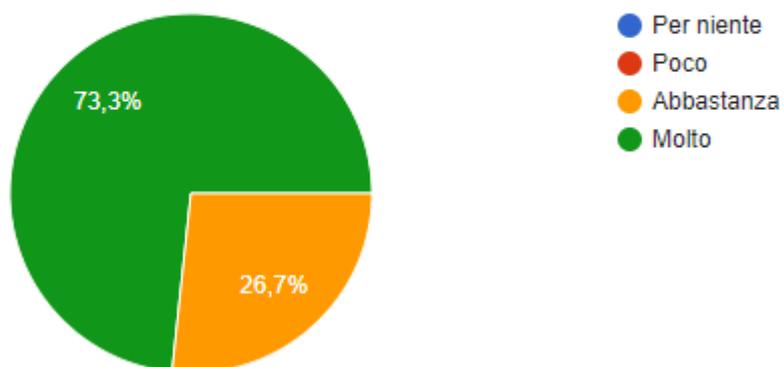
Incoraggio e gratifico i miei alunni

60 risposte



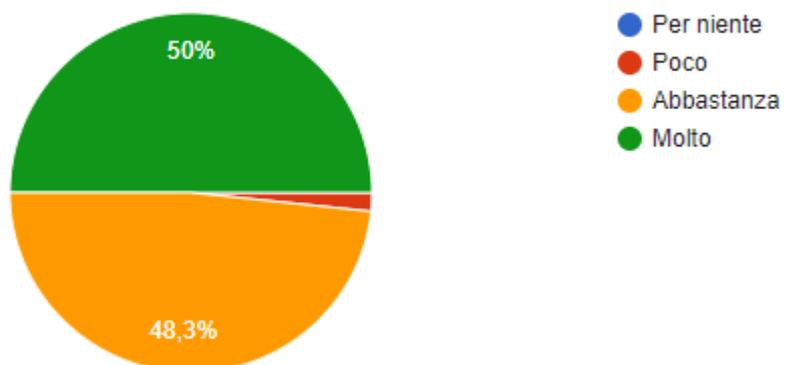
Mi sforzo di rendere accessibile le conoscenze a tutti gli alunni

60 risposte



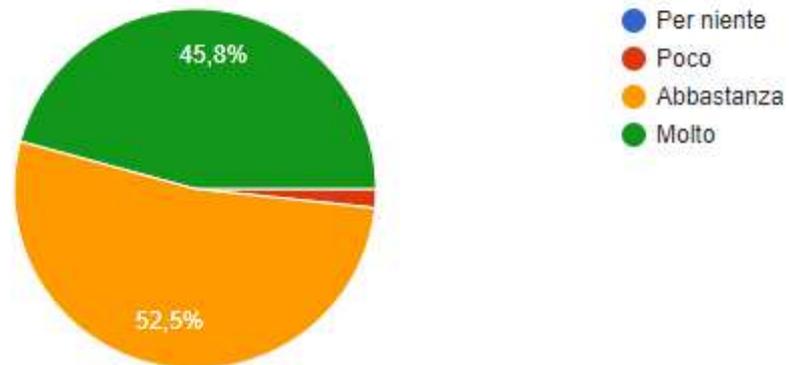
Individualizzo il mio lavoro in relazione alle differenze

60 risposte



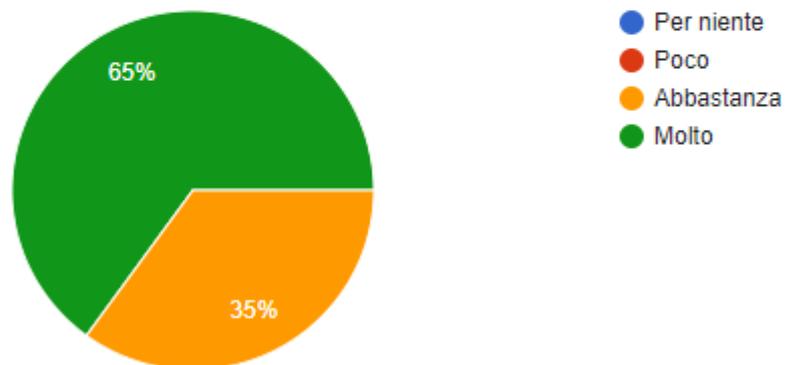
Mi sforzo di potenziare gli elementi di trasversalità

59 risposte



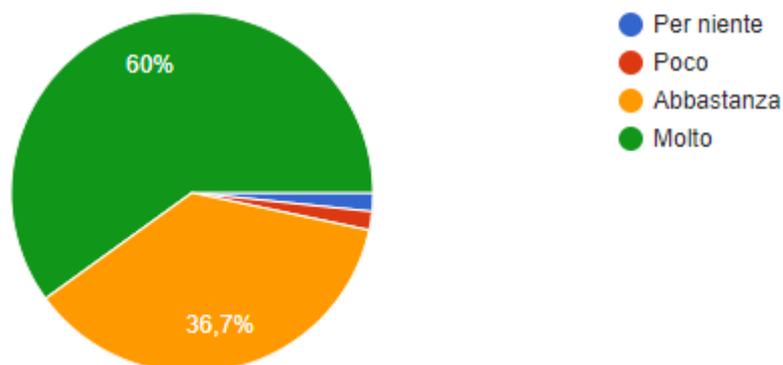
Mi metto in discussione, sono disponibile a riconoscere i miei punti di debolezza

60 risposte



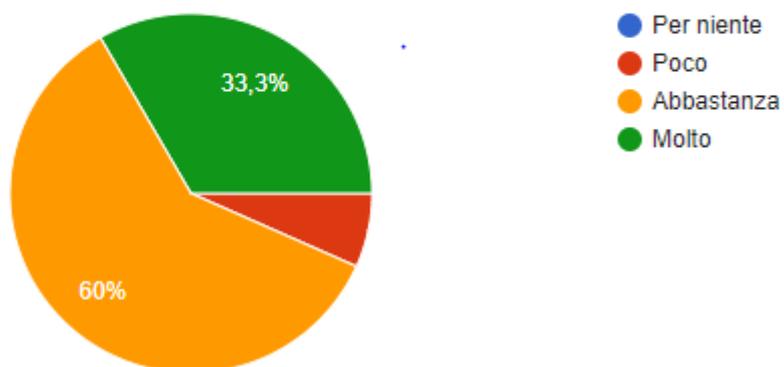
Riesco a relazionarmi positivamente con i componenti dell'equipe pedagogica a cui appartengo

60 risposte



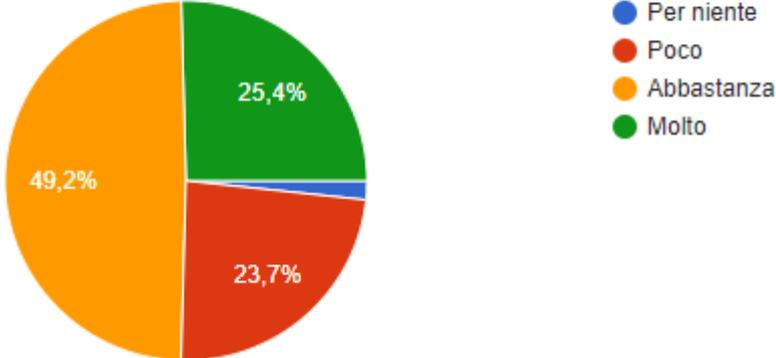
Aderisco alle proposte di formazione

60 risposte



Sono disponibile ad incarichi aggiuntivi

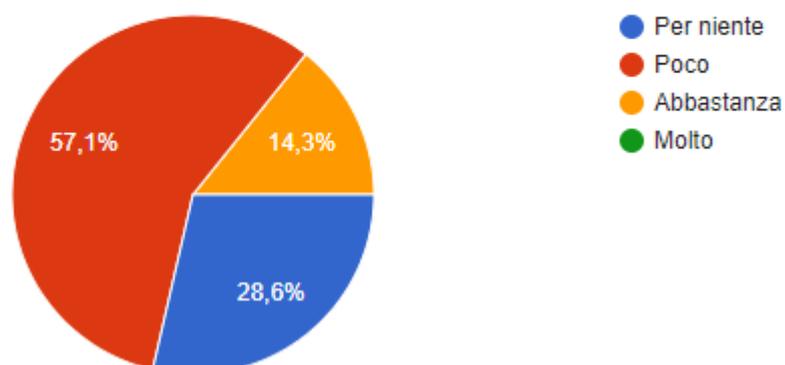
59 risposte



PERSONALE ATA

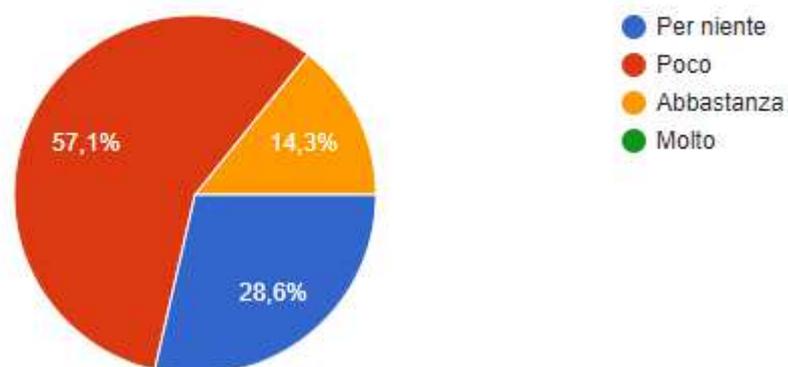
Pensi alla sua istituzione scolastica, comprensiva delle diverse sedi e indirizzi di studio. Quanto è d'accordo con le seguenti affermazioni?

7 risposte



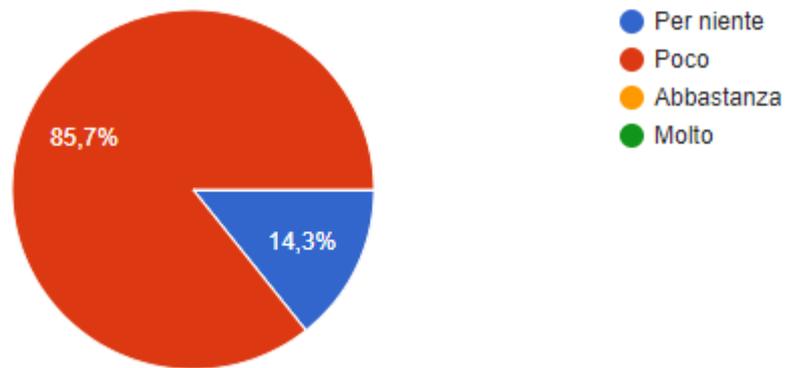
I carichi di lavoro sono equamente distribuiti *

7 risposte



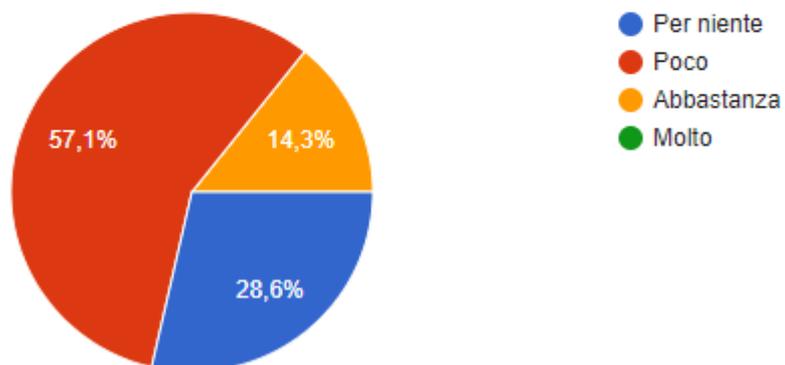
La definizione delle diverse funzioni e delle relative responsabilità è adeguata *

7 risposte



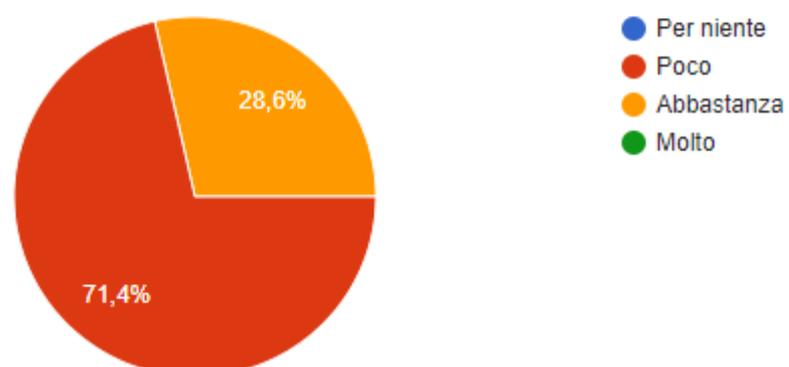
E' soddisfacente l'attenzione posta dall'Istituto alle problematiche relative alla sicurezza sul posto di lavoro *

7 risposte



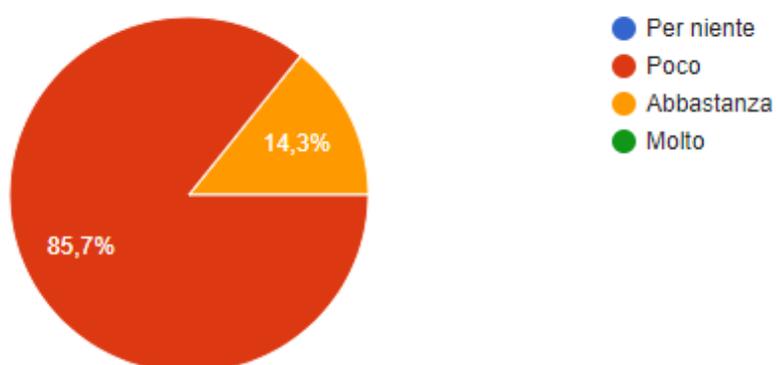
L'attribuzione dei ruoli e dei compiti è improntata a chiarezza e trasparenza *

7 risposte



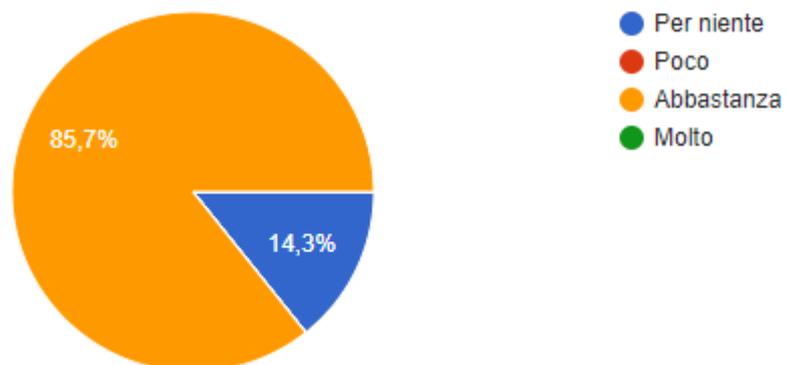
Ritiene utili per il suo lavoro le attività di formazione e aggiornamento *

7 risposte



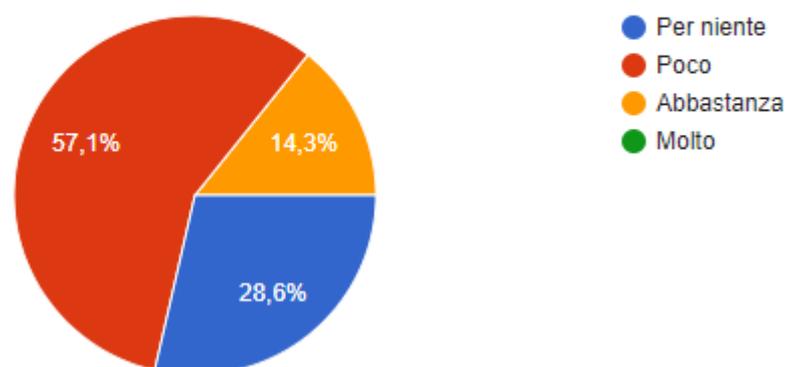
Ritiene che il suo orario di servizio sia funzionale alle esigenze della scuola *

7 risposte



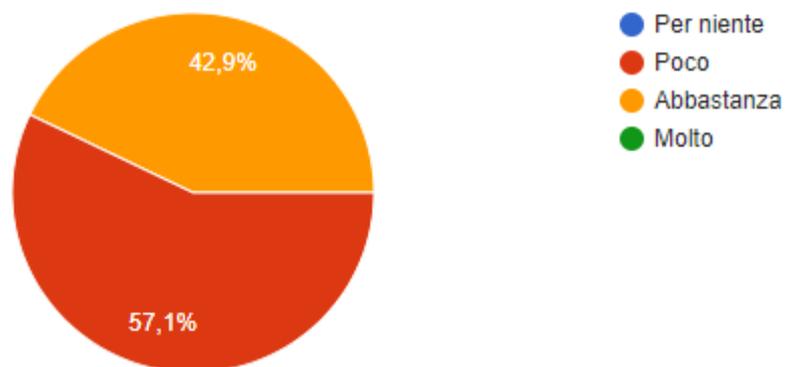
La comunicazione tra le varie sedi è regolare e tempestiva *

7 risposte



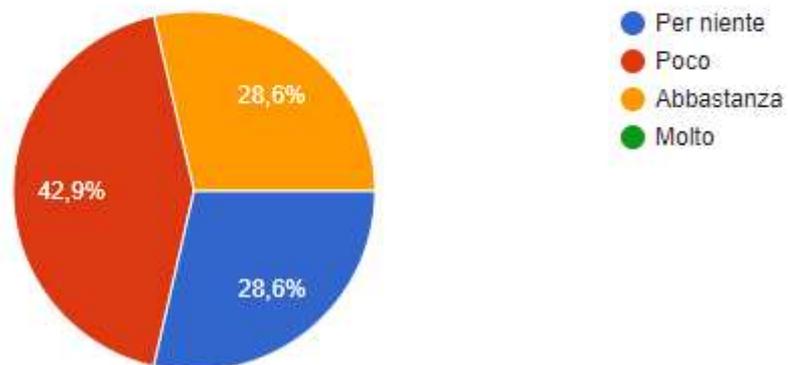
Nello svolgimento del suo lavoro vengono rispettati i tempi e le scadenze *

7 risposte



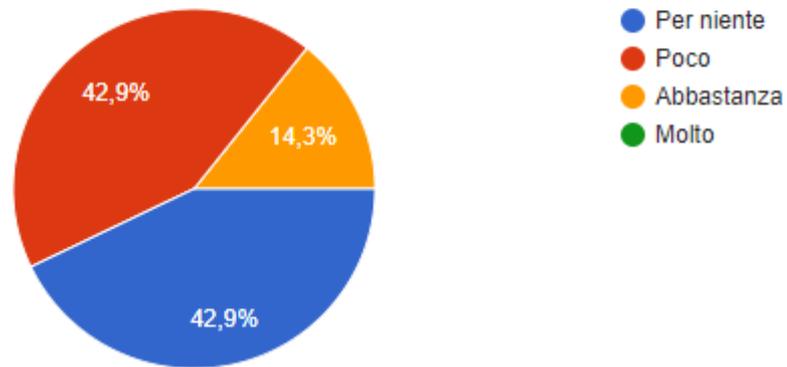
E' spesso coinvolto nella vigilanza degli alunni *

7 risposte



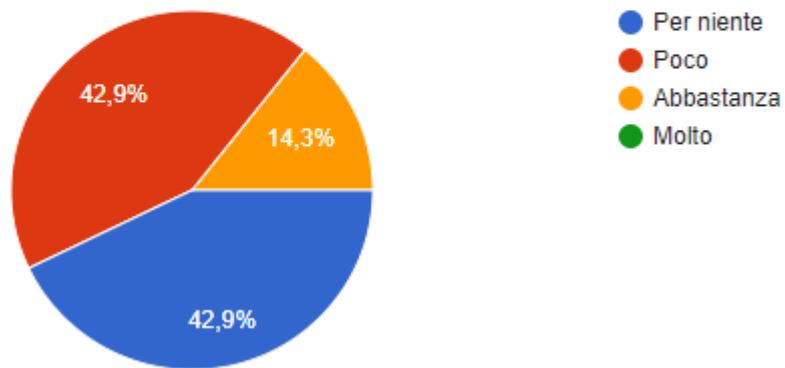
L'organico esistente è adeguato al carico di lavoro *

7 risposte



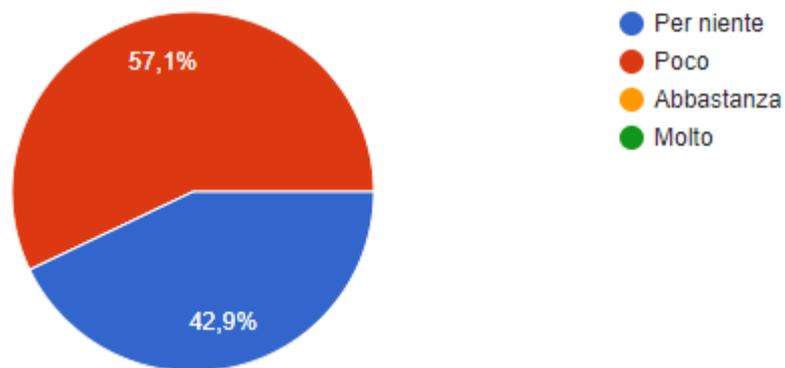
Le attività aggiuntive vengono adeguatamente riconosciute *

7 risposte



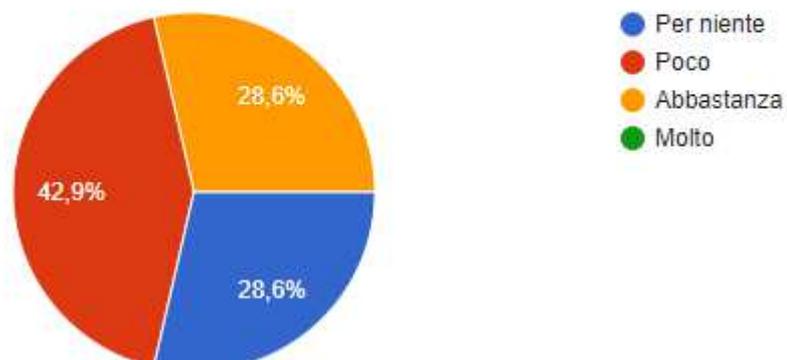
Ritiene che le attrezzature e le strumentazioni a disposizione siano adeguate al suo lavoro*

7 risposte



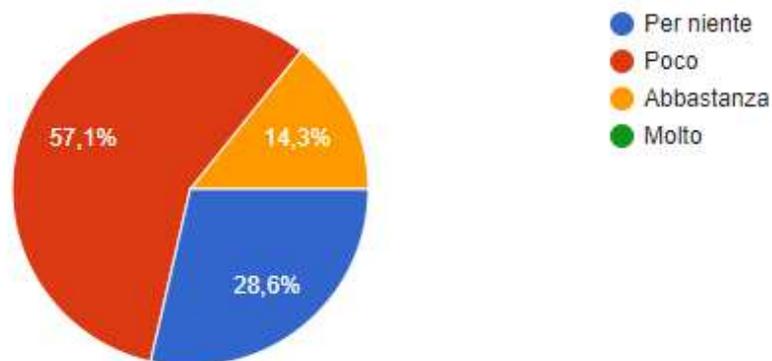
Le strutture scolastiche le consentono di operare in modo adeguato *

7 risposte



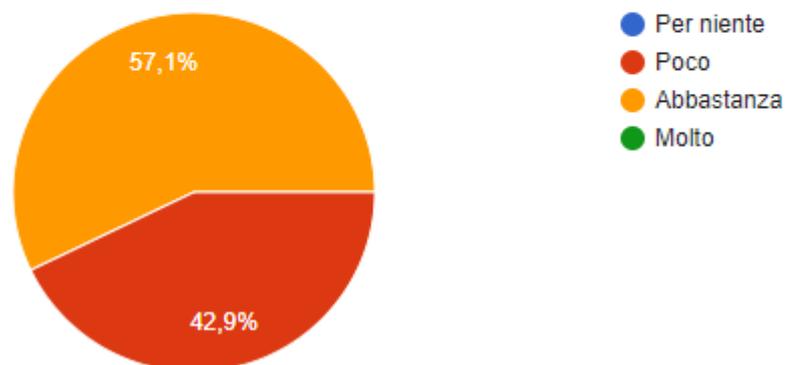
Ritiene che le dotazioni per la sicurezza e l'emergenza siano adeguate *

7 risposte



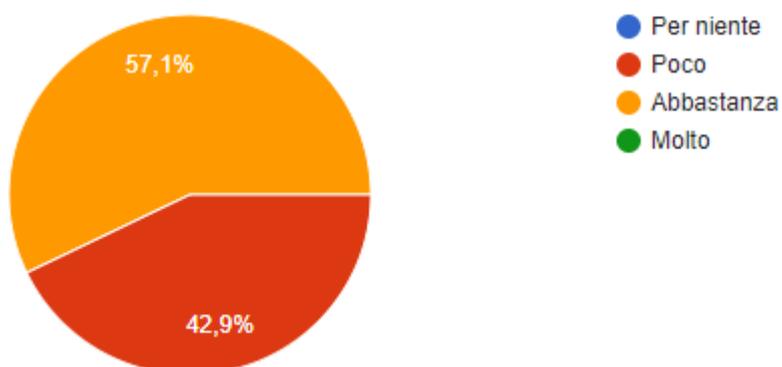
Le modalità con cui la Dirigenza traduce in soluzioni operative gli accordi presi a seguito di riunioni con il personale sono soddisfacenti *

7 risposte



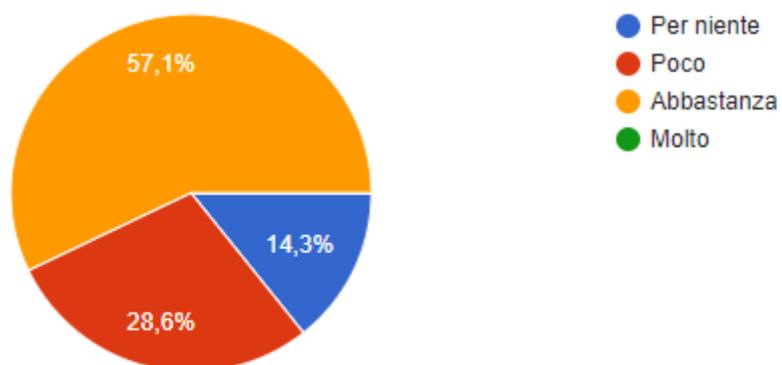
Sono soddisfacenti le modalità con le quali la Dirigenza promuove un clima di collaborazione tra tutto il personale *

7 risposte



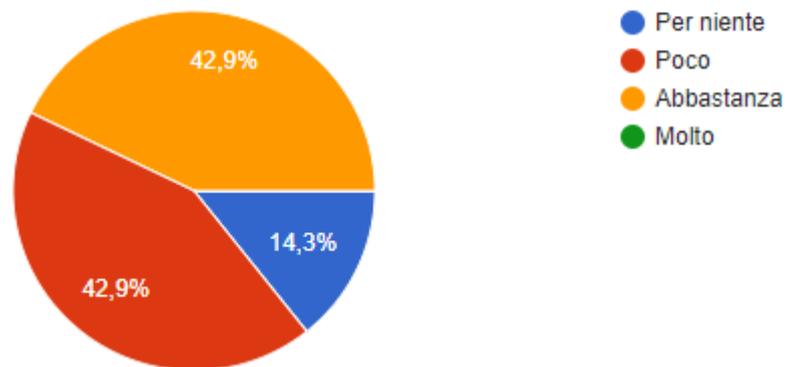
La disponibilità del Dirigente Scolastico e del Direttore Amministrativo all'ascolto di problematiche e proposte del personale è soddisfacente *

7 risposte



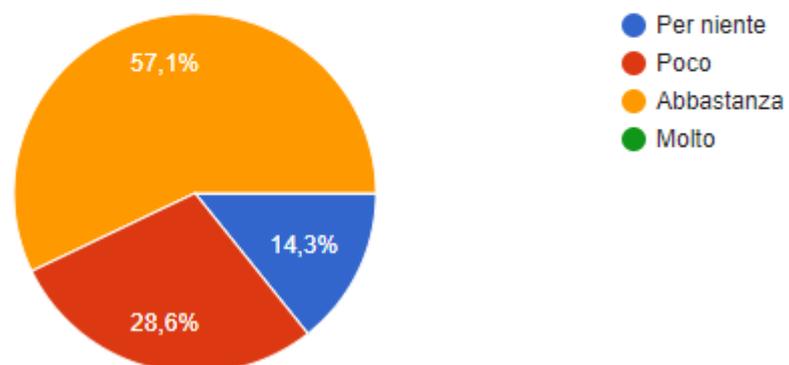
La Dirigenza riconosce e valorizza la preparazione professionale del personale *

7 risposte



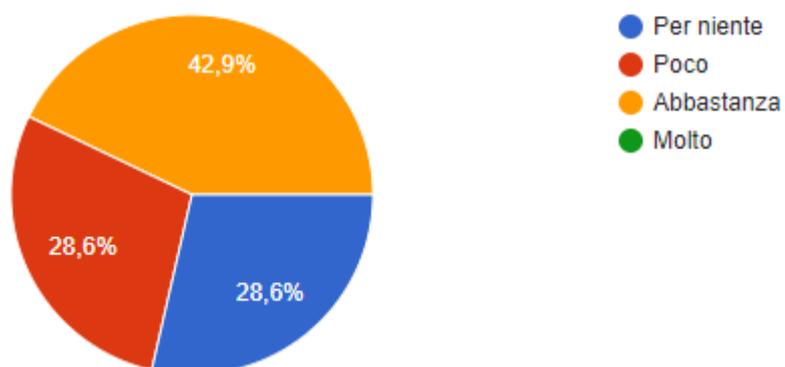
La qualità dei rapporti con i colleghi è soddisfacente *

7 risposte



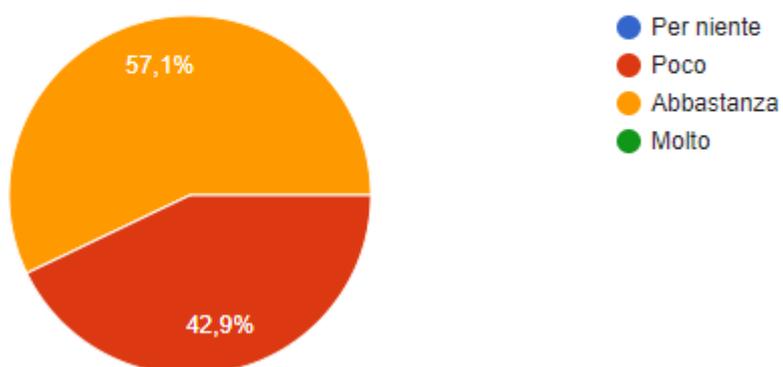
La collaborazione offerta dai docenti nella conduzione delle attività di relazione con la segreteria/collaboratori scolastici è soddisfacente *

7 risposte



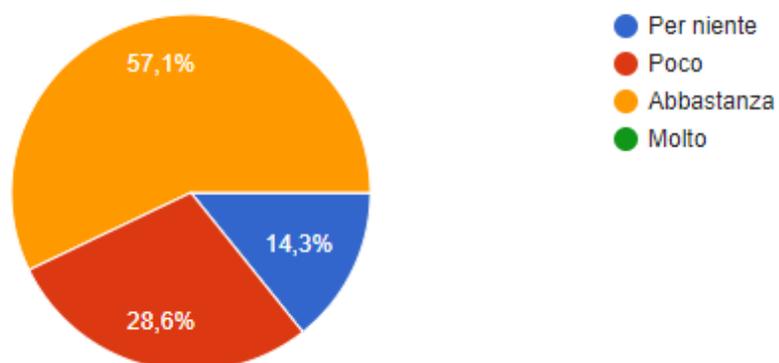
Le relazioni con gli alunni sono corrette *

7 risposte



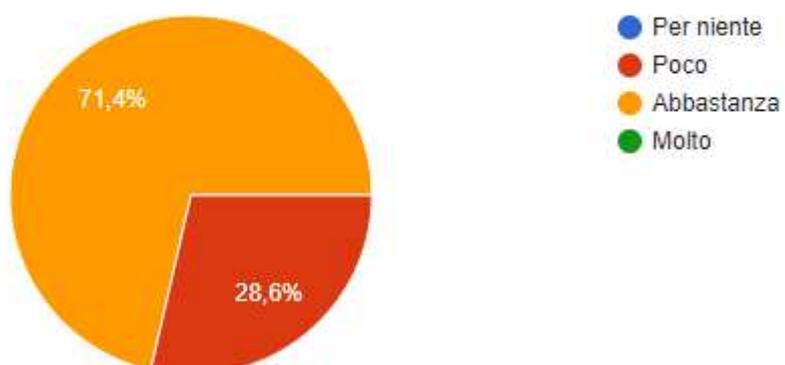
La collaborazione offerta dai docenti nelle attività di vigilanza degli alunni è soddisfacente*

7 risposte



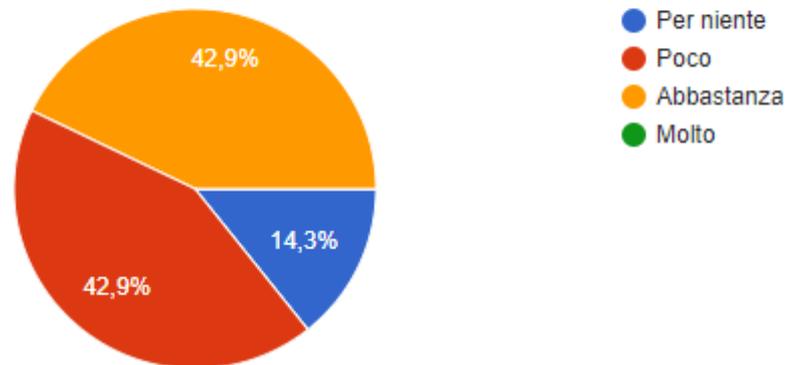
Ritiene di operare in un clima scolastico sereno *

7 risposte



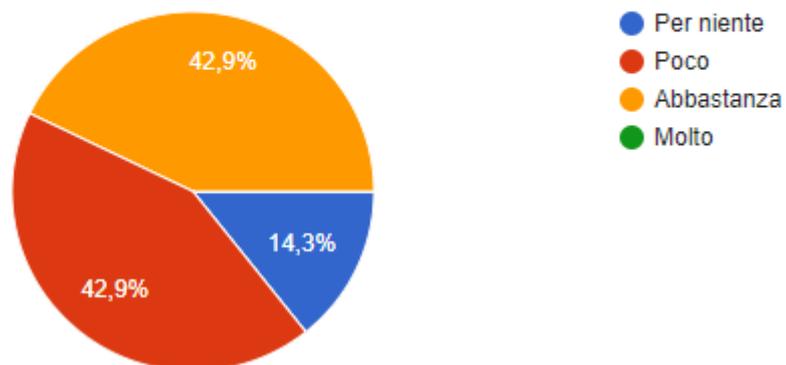
Si ritiene motivato nel lavoro *

7 risposte



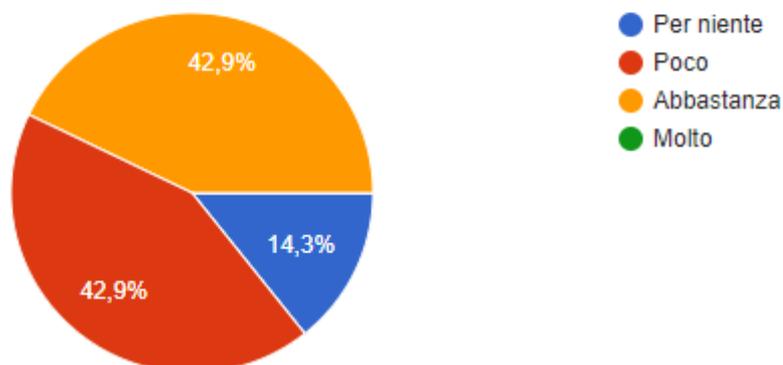
Si sente valorizzato nel tuo ambiente di lavoro *

7 risposte



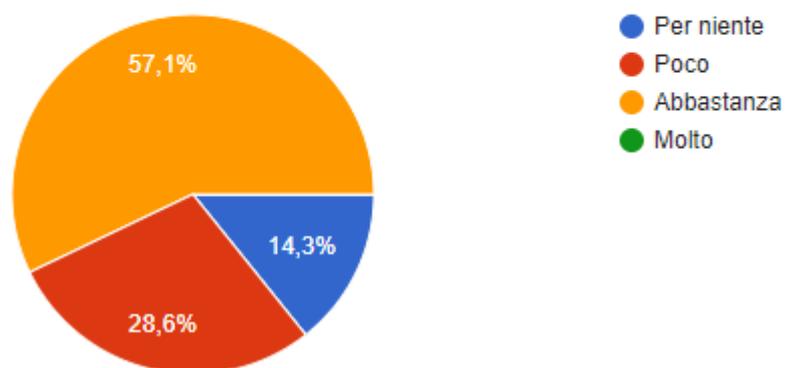
I rapporti con i colleghi sono collaborativi *

7 risposte



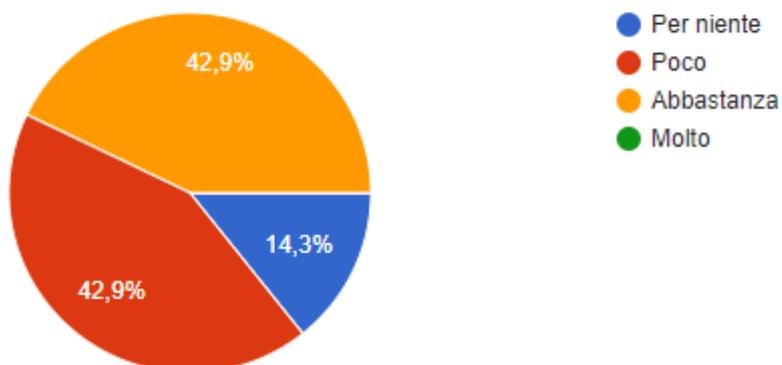
I rapporti con il personale di segreteria/collaboratori scolastici sono collaborativi *

7 risposte



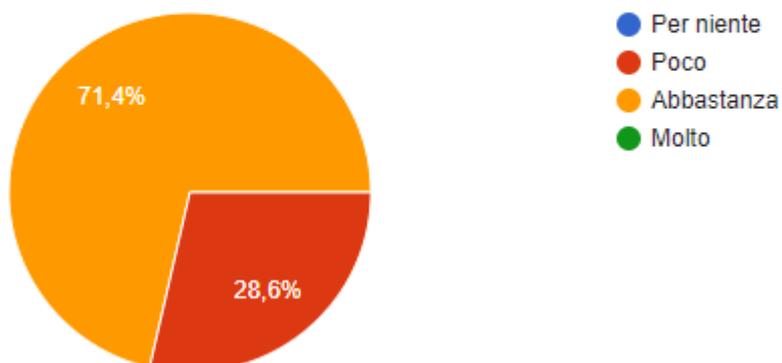
I rapporti con i docenti sono collaborativi *

7 risposte



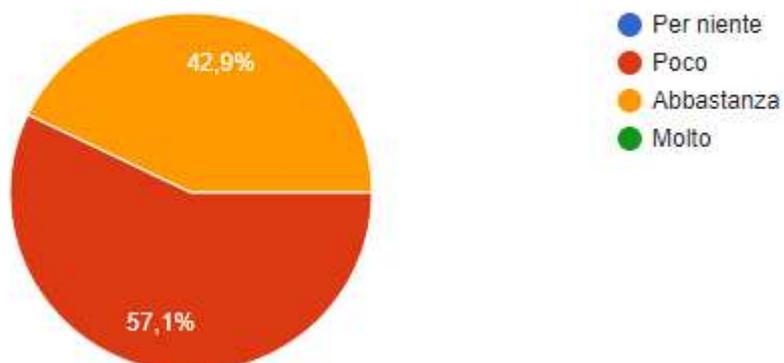
Ritiene di avere una preparazione adeguata ai compiti che svolge *

7 risposte



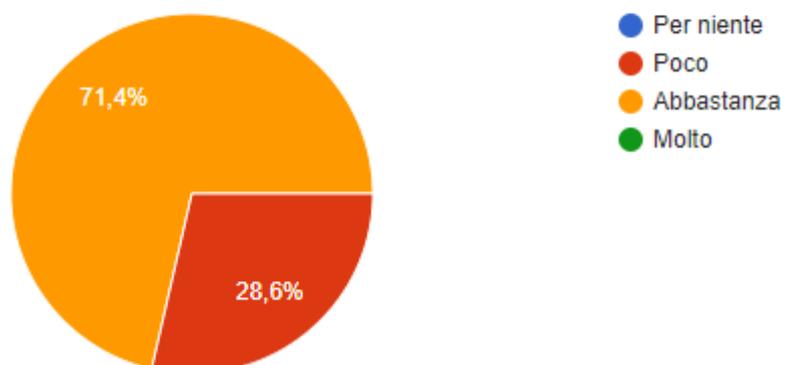
Si aggiorna in relazione all'uso delle nuove tecnologie *

7 risposte



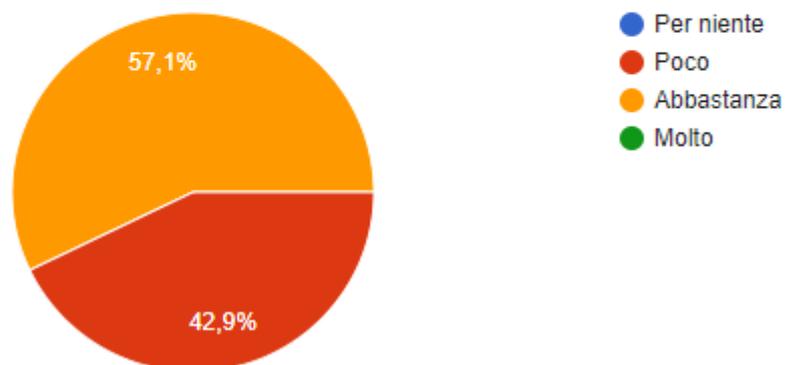
E' autonomo nello svolgimento dei propri compiti e mansioni *

7 risposte



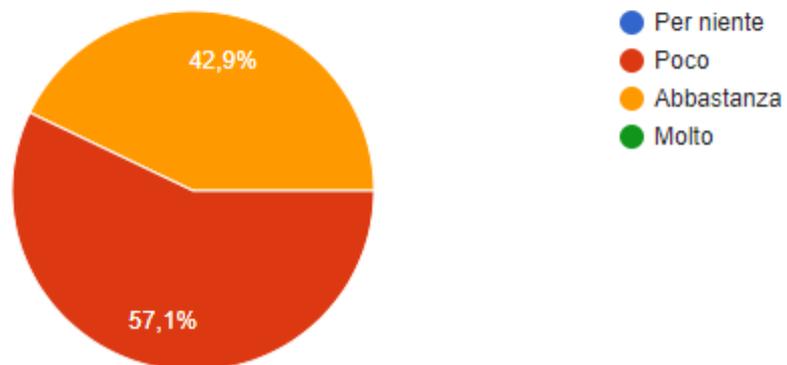
E' disponibile a prestare ore di lavoro straordinario *

7 risposte



E' disponibile ad incarichi aggiuntivi *

7 risposte



Da quanti anni è in servizio in questa Istituzione Scolastica? *

7 risposte

